|  |
| --- |
| **Izziņa par atzinumos sniegtajiem iebildumiem par noteikumu projektu “Grozījumi Ministru kabineta 2018. gada 26.jūnija noteikumos Nr. 377 “Latvijas Antidopinga biroja nolikums” (VSS-713)** |

(dokumenta veids un nosaukums)

**I. Jautājumi, par kuriem saskaņošanā vienošanās nav panākta**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija) | Atzinumā norādītais ministrijas (citas institūcijas) iebildums, kā arī saskaņošanā papildus izteiktais iebildums par projekta konkrēto punktu (pantu) | Atbildīgās ministrijas pamatojums iebilduma noraidījumam | Atzinuma sniedzēja uzturētais iebildums, ja tas atšķiras no atzinumā norādītā iebilduma pamatojuma | Projekta attiecīgā punkta (panta) galīgā redakcija |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |

**Informācija par starpministriju (starpinstitūciju) sanāksmi vai elektronisko saskaņošanu**

|  |  |
| --- | --- |
| Datums | Elektroniskā saskaņošana 03.09.2021  Elektroniskā saskaņošana ar Tieslietu ministriju 10.09.2021 |
|  |  |
| Saskaņošanas dalībnieki | Tieslietu ministrija, Izglītības un zinātnes ministrija, Finanšu ministrija, Ārlietu ministrija, Iekšlietu ministrija, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Saskaņošanas dalībnieki izskatīja šādu ministriju (citu institūciju) iebildumus |  |  |
| Ministrijas (citas institūcijas), kuras nav ieradušās uz sanāksmi vai kuras nav atbildējušas uz uzaicinājumu piedalīties elektroniskajā saskaņošanā |  | |

**II. Jautājumi, par kuriem saskaņošanā vienošanās ir panākta**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija) | Atzinumā norādītais ministrijas (citas institūcijas) iebildums, kā arī saskaņošanā papildus izteiktais iebildums par projekta konkrēto punktu (pantu) | | Atbildīgās ministrijas norāde par to, ka iebildums ir ņemts vērā, vai informācija par saskaņošanā panākto alternatīvo risinājumu | Projekta attiecīgā punkta (panta) galīgā redakcija | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | |
| **Tieslietu ministrija** | | | | | | |
| 1. | 2. Papildināt noteikumus ar 2.1 un 2.2 punktu šādā redakcijā:  “2.1 Birojā ir aizliegts nodarbināt personas, kurām ir noteikts pagaidu aizliegums vai noteikta diskvalifikācija par antidopinga noteikumu pārkāpumu.  2.2 Birojā ir aizliegts nodarbināt personas, kuras ir disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem. Šāds aizliegums ir spēkā sešus gadus no lēmuma spēkā stāšanās dienas disciplinārlietā, administratīvajā lietā vai krimināllietā.”. | **27.08.2021 atzinums Nr. 1-9.1/929**  Norādām, ka pirmšķietami projekta 2. punktā izteiktais noteikumu 2.1 un 2.2 punkts daļēji dublē viens otru, jo pēc būtības abās vienībās ietverts, ka Latvijas Antidopinga birojā aizliegts nodarbināt personas, kuras sodītas par antidopinga noteikumu pārkāpumu. Norādām, ka saskaņā ar Ministru kabineta 2009. gada 3. februāra noteikumu Nr. 108 “Normatīvo aktu projektu sagatavošanas noteikumi” 3.3. apakšpunktu normatīvā akta projektā neietver normas, kas dublē pašā normatīvā akta projektā ietverto normatīvo regulējumu. Attiecīgi lūdzam skaidrot minēto projekta vienību regulējuma atšķirības vai precizēt projektu. | | **Ņemts vērā.**  Papildināta noteikumu projekta anotācija. Skaidrojam, ka noteikumu projekta 2.1 un 2.2  punkti nedublē viens otru, jo 2.1 punkts attiecas uz sportistiem vai sporta darbiniekiem, kuriem ir noteikts pagaidu aizliegums vai noteikta diskvalifikācija par antidopinga noteikumu pārkāpumu un kas vēlētos strādāt Latvijas Antidopinga birojā. Savukārt noteikumu projekta 2.2 punkts ir attiecināms arī uz citām personām, kas nav sportisti un sporta darbinieki, kuri ir disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem (piemēram nereģistrētu medikamentu vai uztura bagātinātāju izplatīšana, narkotisko un psihotropo vielu lietošana, izplatīšana utml.). | 2.Papildināt noteikumus ar 2.1 un 2.2 punktu šādā redakcijā:  “2.1 Birojā ir aizliegts nodarbināt personu, kura ir sportists vai sporta darbinieks un kurai ir noteikts pagaidu aizliegums vai noteikta diskvalifikācija par antidopinga noteikumu pārkāpumu.  2.2 Birojā ir aizliegts nodarbināt arī citas personas, kuras nav minētas šo noteikumu 2.1 punktā un kuras ir disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem. Šāds aizliegums ir spēkā sešus gadus no lēmuma spēkā stāšanās dienas disciplinārlietā, administratīvajā lietā vai krimināllietā.”. | |
| **Iekšlietu ministrija** | | | | | | |
| 2. | 2. Papildināt noteikumus ar 2.1 un 2.2 punktu šādā redakcijā:  “2.1 Birojā ir aizliegts nodarbināt personas, kurām ir noteikts pagaidu aizliegums vai noteikta diskvalifikācija par antidopinga noteikumu pārkāpumu.  2.2 Birojā ir aizliegts nodarbināt personas, kuras ir disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem. Šāds aizliegums ir spēkā sešus gadus no lēmuma spēkā stāšanās dienas disciplinārlietā, administratīvajā lietā vai krimināllietā.”. | **23.08.2021 atzinums Nr. 1-57/2282**  1.Precizēt projektu vai tā sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojumu (anotāciju) ar norādi par konkrētiem Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un attiecīgajiem nodarījumiem, kuros ietverti tie pārkāpumi, kas uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem līdzvērtīgiem Pasaules Antidopinga aģentūras 2021. gada Pasaules Antidopinga kodeksā noteiktajiem pārkāpumiem.  Proti, projekta 2.2 punkts nosaka, ka Latvijas Antidopinga birojā ir aizliegts nodarbināt personas, kuras ir disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem. Šāds aizliegums ir spēkā sešus gadus no lēmuma spēkā stāšanās dienas disciplinārlietā, administratīvajā lietā vai krimināllietā.  Vēršama uzmanība, ka atbilstoši Sodu reģistra likuma 1. pantam Latvijas Republikā ziņas par noziedzīgus nodarījumus vai administratīvos pārkāpumus izdarījušām personām tiek uzkrātas valsts informācijas sistēmā “Sodu reģistrs”. Minētās informācijas sistēmas apakšsistēmās “Noziedzīgus nodarījumus izdarījušas personas” un “Administratīvos pārkāpumus izdarījušas personas” tiek uzkrātas ziņas par Latvijas Republikas normatīvajos aktos paredzētu noziedzīgu nodarījumu vai administratīvo pārkāpumu izdarījušām personām. Attiecīgi, piemēram, apakšsistēma “Noziedzīgus nodarījumus izdarījušas personas” nesatur vārdisko tvērumu “antidopinga noteikumu pārkāpumi”, bet satur, piemēram, atsauci uz Krimināllikuma nodaļu “Noziedzīgi nodarījumi tautsaimniecībā” un uzskaitītajiem noziedzīgajiem nodarījumiem par darbībām ar narkotiskajām vielām u.c.  Attiecīgi Sodu reģistra likuma 19. panta pirmā daļa paredz personu loku, kā arī mērķu uzskaitījumu, kuru sasniegšanai tām ir tiesības pieprasīt noteikta apjoma ziņas no Sodu reģistra. Tādējādi, lai no Sodu reģistra tiktu izsniegtas tikai atbilstošas ziņas, nepieciešams attiecīgi precizēt projektu vai tā sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojumu (anotāciju). | | **Ņemts vērā**  Precizēta noteikumu projekta anotācija. Skaidrojam, ka noteikumu projekta 2.2 punkts minētie pārkāpumu piemēri, kas uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga aģentūras 2021. gada Pasaules Antidopinga kodeksā noteiktajiem pārkāpumiem, varētu būt nereģistrētu medikamentu vai uztura bagātinātāju izplatīšana, narkotisko un psihotropo vielu lietošana un izplatīšana, un par minētajiem pārkāpumiem tiek piemērota administratīvā vai disciplinārā atbildība. Minētā prasība ir attiecināma uz personām, kas nav sportists vai sporta darbinieks, bet kas vēlas pretendēt uz Latvijas Antidopinga biroja (turpmāk -Birojs) vakanto vietu. Vienlaikus vēršam uzmanību, ka uz minētās normas iekļaušanas nepieciešamību Biroja nolikumā norādīja Pasaules Antidopinga aģentūra. Minētā norma ir vispārēja prasība ar kuru tiek noteiktas ētikas normas un principi darbiniekiem, kas vēlas strādāt Latvijas Antidopinga birojā. Minētie principi ir būtiski, lai mazinātu riskus, ka Birojā varētu tikt nodarbinātas personas, kas varētu atstātu negatīvu ietekmi uz antidopinga jomu un nenodrošinātu atbilstību starptautiskajiem ētikas principiem, kas ir jāievēro visām valstīm ieviešot antidopinga programmas. Minēto prasības īstenošanai Birojs neplāno pieprasīt informāciju no Soda reģistra, bet gan lūgt potenciālajam darbiniekam parakstīt pašapliecinājumu, ka viņš atbilst visām prasībām un ka nav disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem un par kuriem atbilstošo Latvijā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem tiek piemērota administratīvā, kriminālā vai disciplinārā atbildība. Vienlaikus vēršam uzmanību, ka šobrīd arī civildienestā strādājošiem ierēdņiem saskaņā ar Civildienesta likumu stājoties amatā ir jāapliecina ar savu parakstu, ka tie nav disciplināri, administratīvi vai krimināli sodīti un var ieņemt noteikto amatu. | 2.Papildināt noteikumus ar 2.1 un 2.2 punktu šādā redakcijā:  “2.1 Birojā ir aizliegts nodarbināt personu, kura ir sportists vai sporta darbinieks un kurai ir noteikts pagaidu aizliegums vai noteikta diskvalifikācija par antidopinga noteikumu pārkāpumu.  2.2 Birojā ir aizliegts nodarbināt arī citas personas, kuras nav minētas šo noteikumu 2.1 punktā un kuras ir disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem. Šāds aizliegums ir spēkā sešus gadus no lēmuma spēkā stāšanās dienas disciplinārlietā, administratīvajā lietā vai krimināllietā.”. | |
| 3. | 2. Papildināt noteikumus ar 2.1 un 2.2 punktu šādā redakcijā:  “2.1 Birojā ir aizliegts nodarbināt personas, kurām ir noteikts pagaidu aizliegums vai noteikta diskvalifikācija par antidopinga noteikumu pārkāpumu.  2.2 Birojā ir aizliegts nodarbināt personas, kuras ir disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem. Šāds aizliegums ir spēkā sešus gadus no lēmuma spēkā stāšanās dienas disciplinārlietā, administratīvajā lietā vai krimināllietā.”. | 2.Precizēt projektu vai tā sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojumu (anotāciju) ar norādi par veidu, kādā Latvijas Antidopinga birojs piekļūs Sodu reģistrā iekļautajām ziņām, proti (Sodu reģistra likuma 21. panta pirmā daļa): a) izmantojot datu pārraidi tiešsaistes režīmā vai citus elektronisko sakaru līdzekļus, ja ziņu saņēmēju identificē (slēdzot rakstveida vienošanos ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru par piekļuvi Sodu reģistram patstāvīgi); b) rakstveidā (vēstule vai izziņa) (pieprasījums Iekšlietu ministrijas Informācijas centram par ziņu izsniegšanu no Sodu reģistra katrā individuālajā gadījumā). | | **Ņemts vērā**  Precizēta noteikumu projekta anotācija. Skaidrojam, ka noteikumu projekta 2.2 punkts minētie pārkāpumu piemēri, kas uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga aģentūras 2021. gada Pasaules Antidopinga kodeksā noteiktajiem pārkāpumiem, varētu būt nereģistrētu medikamentu vai uztura bagātinātāju izplatīšana, narkotisko un psihotropo vielu lietošana un izplatīšana, un par minētajiem pārkāpumiem tiek piemērota administratīvā vai disciplinārā atbildība. Minētā prasība ir attiecināma uz personām, kas nav sportists vai sporta darbinieks, bet kas vēlas pretendēt uz Birojs vakanto vietu. Vienlaikus vēršam uzmanību, ka uz minētās normas iekļaušanas nepieciešamību Biroja nolikumā norādīja Pasaules Antidopinga aģentūra. Minētā norma ir vispārēja prasība ar kuru tiek noteiktas ētikas normas un principi darbiniekiem, kas vēlas strādāt Latvijas Antidopinga birojā. Minētie principi ir būtiski, lai mazinātu riskus, ka Birojā varētu tikt nodarbinātas personas, kas varētu atstātu negatīvu ietekmi uz antidopinga jomu un nenodrošinātu atbilstību starptautiskajiem ētikas principiem, kas ir jāievēro visām valstīm ieviešot antidopinga programmas. Minēto prasības īstenošanai Birojs neplāno pieprasīt informāciju no Soda reģistra, bet gan lūgt potenciālajam darbiniekam parakstīt pašapliecinājumu, ka viņš atbilst visām prasībām un ka nav disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem un par kuriem atbilstošo Latvijā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem tiek piemērota administratīvā, kriminālā vai disciplinārā atbildība. Vienlaikus vēršam uzmanību, ka šobrīd arī civildienestā strādājošiem ierēdņiem saskaņā ar Civildienesta likumu stājoties amatā ir jāapliecina ar savu parakstu, ka tie nav disciplināri, administratīvi vai krimināli sodīti un var ieņemt noteikto amatu. VM ieskatā būtu nesamērīgi un arī lieks slogs Birojam par katru potenciālo darbinieku pieprasīt ziņas no Sodu reģistra, ņemot vērā, ka lielākoties valsts pārvaldes iestādēs pietiek ar darbinieka aizpildītu un parakstītu pašapliecinājumu. | 2.Papildināt noteikumus ar 2.1 un 2.2 punktu šādā redakcijā:  “2.1 Birojā ir aizliegts nodarbināt personu, kura ir sportists vai sporta darbinieks un kurai ir noteikts pagaidu aizliegums vai noteikta diskvalifikācija par antidopinga noteikumu pārkāpumu.  2.2 Birojā ir aizliegts nodarbināt arī citas personas, kuras nav minētas šo noteikumu 2.1 punktā un kuras ir disciplināri, administratīvi vai krimināli sodītas par pārkāpumiem, kas līdzvērtīgi Pasaules Antidopinga kodeksā ir uzskatāmi par antidopinga noteikumu pārkāpumiem. Šāds aizliegums ir spēkā sešus gadus no lēmuma spēkā stāšanās dienas disciplinārlietā, administratīvajā lietā vai krimināllietā.”. | |
| 4. |  | Precizēt projekta sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojuma (anotācijas) VII. sadaļu ar norādi, ka projekta izpildē iesaistītā institūciju ir arī Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs, ievērojot, ka atbilstoši Sodu reģistra likuma 2.pantam Sodu reģistra pārzinis un turētājs ir Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs. | | **Ņemts vērā**  Norādām, ka uz minētās normas iekļaušanas nepieciešamību norādīja Pasaules Antidopinga aģentūra. Minētā norma ir vispārēja prasība ar kuru tiek noteiktas ētikas normas un principi darbiniekiem, kas vēlas strādāt Birojā. Minētie principi ir būtiski, lai mazinātu riskus, ka Birojā varētu tikt nodarbinātas personas, kas varētu atstātu negatīvu ietekmi uz antidopinga uzraudzības jomu un nenodrošinātu atbilstību starptautiskajiem ētikas principiem, kas ir jāievēro visām valstīm ieviešot antidopinga programmas. Ņemot vērā ka šī ir vispārēja prasība, nav plānots pieprasīt informāciju no Sodu reģistra, minētā noteikumu projekta anotācijā netika pievienots Iekšlietu ministrija Informācijas centrs. |  | |
| Atbildīgā amatpersona | | | |  | | |
|  | | | | (paraksts\*) | | |

|  |
| --- |
| (par projektu atbildīgās amatpersonas vārds un uzvārds) |
| Vecākā eksperte |
| (amats) |
| +371 60005266 |
| (tālruņa un faksa numurs) |
| sanita.lazdina@vm.gov.lv |
| (e-pasta adrese) |

Sanita Lazdiņa

Piezīme. \* Dokumenta rekvizītu "paraksts" neaizpilda, ja elektroniskais dokuments ir sagatavots atbilstoši normatīvajiem aktiem par elektronisko dokumentu noformēšanu.