03. Ministru kabinets

Ministru kabineta darbības jomas:

Ministru kabineta galvenie pasākumi 2024. gadā:

1. organizatoriski un saturiski nodrošināt MK un Ministru prezidenta darbu, koordinēt un pārraudzīt MK un Ministru prezidenta lēmumu izpildi;
2. nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstību, tās efektivitātes celšanu, stiprinot labu pārvaldību, iedzīvinot inovācijas kultūru un lietotājorientētu pieeju valsts pārvaldē, vienkāršot valsts pārvaldes struktūru un turpināt standartizēt atbalsta funkcijas, uzlabot sabiedrības iesaistes mehānismu un pilnveidot mūsdienīgu valdības komunikāciju, kā arī veikt Trauksmes celšanas kontaktpunkta un Atvērtās pārvaldības Latvijas nacionālā kontaktpunkta funkcijas;
3. veicināt valsts pārvaldes konkurētspēju un kapacitāti, nodrošinot atlīdzības reformas ieviešanu praksē, veidojot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasi, attīstību un novērtēšanu, kā arī centralizēti atlasīt valsts tiešās pārvaldes iestāžu vadītājus;
4. nodrošināt konkurētspējīgu pamatmācību piedāvājumu valsts pārvaldē un pašvaldībās nodarbinātajiem, izmantojot izstrādāto mācību pārvaldības sistēmu;
5. nodrošināt ES fondu un Atveseļošanas fonda projektu kvalitatīvu, sekmīgu un savlaicīgu īstenošanu, nodrošinot projektu vadības pastāvīgas uzraudzības pasākumus;
6. izvērtēt NAP2027 prioritāšu īstenošanas gaitu un progresu mērķa sasniegšanā, uzraudzīt un koordinēt hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu – Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas (Latvija 2030) un NAP2027 – īstenošanu, nodrošināt Ministru prezidenta ziņojuma Saeimai par Latvija 2030 un NAP2027 sagatavošanu;
7. nodrošināt ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu īstenošanas koordinēšanu Latvijā;
8. ieviest MK konceptuāli atbalstītās izmaiņas publisku personu kapitālsabiedrību pārvaldībā, izstrādāt jaunas iniciatīvas valsts kapitālsabiedrību pārvaldības pilnveidošanai atbilstoši OECD vadlīnijām un labajai praksei un nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju.

**Ministru kabineta kopējo izdevumu izmaiņas no 2022. līdz 2026. gadam**

*Euro*

**Vidējais amata vietu skaits no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 142,5 | 180 | 196 | 197 | 182,5 |
| *Tajā skaitā:* | | | | | |
| *Valsts pamatfunkciju īstenošana* | | | | | |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 123 | 170 | 176 | 176 | 176 |
| *ES politiku instrumentu un pārējās ĀFP līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošana* | | | | | |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 19,5 | 10 | 20 | 21 | 6,5 |

**Politikas un resursu vadības kartes**

**1. Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika**

|  |
| --- |
| **Politikas mērķis***:*   1. **efektīva, pieejama, inovatīva, profesionāla un uz rezultātu vērsta valsts pārvalde** */ Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027. gadam;* 2. **sekmēt valsts ilgtspējīgu un stabilu attīstību, kā arī iedzīvotāju dzīves kvalitātes uzlabošanos, nodrošinot Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas un Nacionālā attīstības plāna izstrādi, īstenošanas uzraudzību un koordināciju, kā arī citu nacionālā līmeņa plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzību un koordināciju** /*Attīstības plānošanas sistēmas likums*; 3. **veicināt publiskai personai piederošu kapitāla daļu un publiskas personas kapitālsabiedrību efektīvu pārvaldību, publiskas personas kapitālsabiedrību racionālu un ekonomiski pamatotu resursu izmantošanu, labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu, publiskas personas līdzdalības nosacījumu ievērošanu, nodrošinot koordinācijas institūcijas darbību** / *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums* |

| **Politikas rezultatīvie rādītāji** | **Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti** | **Faktiskā vērtība** | **Plānotā vērtība**  *(2024)* |
| --- | --- | --- | --- |
| *Iedzīvotāju uztvere par iespēju ietekmēt rīcībpolitiku (skala 0-10)* | *Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027. gadam* | *1,51*  *(2015)* | *2,8* |
| *Iedzīvotāju informētība, pieredze un apmierinātība ar saņemtajiem valsts pakalpojumiem (skala 0-10)* | *Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027. gadam* | *8*  *(2018)* | *8* |
| *Nacionālā attīstības plāna mērķa vērtību izpildes rādītājs (konsolidēts) (%)* | *Nacionālās attīstības plāns 2021. – 2027. gadam* | *-* | *50* |
| *Valsts kapitālsabiedrību, kuru darbības rezultāti ir labi vai ļoti labi, īpatsvars no visām valsts kapitālsabiedrībām (%)*1 | *MK 09.02.2016. noteikumi Nr.95 “Kārtība, kādā tiek vērtēti darbības rezultāti un finanšu rādītāji kapitālsabiedrībai, kurā valstij ir izšķirošā ietekme”,*  *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums* | *92*  *(2021)* | *85* |
| **Valdības deklarācija** | *16., 21., 23., 30., 35., 37.* | | |

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ieguldījumi** | | | | | |
| **Izdevumi kopā,** *euro,* t.sk.:  **Vidējais amata vietu skaits** **kopā**, t.sk. | **12 510 706** | **13 859 486** | **14 810 622** | **15 545 233** | **14 038 093** |
| **123** | **171** | **178,5** | **179,5** | **167** |
| 01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika | 7 707 838 | 11 662 940 | 13 158 563 | 13 274 467 | 12 970 243 |
| 117 | 162 | 165 | 165 | 165 |
| 62.06.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2014‑2020) | 164 555 | 375 442 | - | - | - |
| 1 | 2 | - | - | - |
| 62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020) | 332 572 | - | - | - | - |
| 5 | - | - | - | - |
| 63.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020) | 57 742 | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - |
| 70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm | 196 000 | 157 990 | 157 993 | - | - |
| - | - | - | - | - |
| 70.50.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai (2021–2027) | - | 525 555 | 862 531 | 712 817 | - |
| - | 7 | 8,5 | 9,5 | - |
| 71.06.00 Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansētie projekti | 14 939 | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - |
| 74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi | - | - | 563 535 | 1 489 949 | 999 850 |
| - | - | 5 | 5 | 2 |
| 74.50.00 Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai | 25 481 | 68 000 | 68 000 | 68 000 | 68 000 |
| - | - | - | - | - |
| 99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums | 4 011 579 | 1 069 559 | - | - | - |
| - | - | - | - | - |
| **Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji** | | | | | |
| *Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)* | 3 109 | 3 000 | 2 500 | 2 500 | 2 500 |
| *Sistemātisks, mērķēts un terminēts secīgu komunikācijas aktivitāšu kopums par valdības prioritātēm un Valsts kancelejas prioritātēm (skaits)* | - | - | 2 | 2 | 2 |
| *Īstenotās iniciatīvas valsts pārvaldes modernizācijas virzienos(skaits)* | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| *Veikts Valdības rīcības plāna izpildes monitorings sasaistē ar NAP2027 sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par iekļauto pasākumu izpildi (skaits*) | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| *Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu izvērtējumi (skaits)* | 59 | 69 | 69 | 69 | 69 |
| *Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu (“STOP 4-7” programmas īstenošana) (skaits)* | 520 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| **Kvalitātes rādītāji** | | | | | |
| *Pozitīvs sabiedrības novērtējums par publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošanos (%)2* | 39,5 | 40 | 41 | 42 | 42 |
| *Valsts pārvaldē nodarbināto iesaistīšanās indekss (%)3* | 89,9 | - | 75 | - | 75 |
| *Pašu kapitāla atdeve komerciālajās valsts kapitālsabiedrībās iepriekšējā pārskata gadā (%)* | 5,8 | 5,2 | 5,2 | 5,2 | 5,2 |

Piezīmes.

1 Novērtējums atbilstoši tiesiskajam regulējumam/vadlīnijām.

2 Ikgadējā VK veiktā Valsts pārvaldes klientu apmierinātības pētījuma dati par sabiedrības apmierinātību ar valsts pārvaldes pēdējo trīs gadu laikā paveikto, vienkāršojot un uzlabojot pakalpojumu sniegšanu (%).

3 Iesaistīšanās indekss tiek noteikts pēc (*Schaufeli & Bakker* (2003) Utrehtas darba iesaistes skalas (UWES)).

**2. Valsts pārvaldē nodarbināto profesionālās attīstības programmu izstrādāšana un īstenošana**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Politikas mērķis**:**īstenot valsts politiku valsts pārvaldes darbinieku izglītības un profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas jomā, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu /** *Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021. – 2027. gadam* | | | |
| **Politikas rezultatīvie rādītāji** | **Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti** | **Faktiskā vērtība**  (2021) | **Plānotā vērtība**  (2024) |
| *Organizācijas, kas mācās, principa iedzīvināšana publiskajā pārvaldē1* | *Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027. gadam*  *Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021. – 2027. gadam* | *1* | *1* |
| **Valdības deklarācija** | *35* | | |

Piezīmes.

1 Plānotajā periodā paredz mērījuma indeksa izveidi un bāzes līmeņa (angļu val*.: baseline*) noteikšanu. Indikators ietvers rādījumus par organizāciju, kas mācās pieejas īstenošanu un apmācību ietekmi iestādes efektīvākai darbībai un pakalpojuma sniegšanai.

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ieguldījumi** | | | | | |
| **Izdevumi kopā,** *euro,* t.sk.:  **Vidējais amata vietu skaits** **kopā**, t.sk.: | **1 781 333** | **894 025** | **2 363 952** | **2 136 612** | **1 369 986** |
| **19,5** | **9** | **17,5** | **17,5** | **15,5** |
| 19.00.00 Valsts administrācijas skola | 605 809 | 549 764 | 1 320 748 | 1 437 203 | 1 123 383 |
| 6 | 8 | 11 | 11 | 11 |
| 63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020) | 1 021 616 | 19 246 | - | - | - |
| 12 | - | - | - | - |
| 70.09.00 Eiropas savienības programmas Erasmus+ projektu īstenošanas nodrošināšana | 35 860 | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - |
| 73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana | 112 297 | - | 108 605 | 113 655 | 115 405 |
| 1,5 | - | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| 74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi | 5 751 | 325 015 | 934 599 | 585 754 | 131 198 |
| - | 1 | 5 | 5 | 3 |
| **Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji** | | | | | |
| *Izstrādātas jaunas ierēdņu mācību programmas (skaits)* | 17 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| *Apmācīti darbinieki (skaits)* | 8 856 | 5 000 | 8 000 | 8 000 | 8 000 |
| *Organizēti kursi (skaits)1* | 100 | 135 | 135 | 135 | 135 |
| *Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)* | 171 | 225 | 150 | 150 | 150 |
| *Auditoru sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits)* | 0 | 6 | 10 | 10 | 10 |
| **Kvalitātes rādītāji** | | | | | |
| *Mācību dalībnieku apmierinātība ar kursiem (vidējais novērtējums ballēs 10 baļļu skalā*) | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |

Piezīmes.

1 Organizēti kursi par unikālām tēmām

**Prioritārajiem pasākumiem**

**papildu piešķirtais finansējums no 2024. līdz 2026. gadam**

| Nr.  p.k. | **Pasākuma nosaukums**  ***Darbības apraksts******ar norādi uz līdzekļu izlietojumu***  Darbības rezultāts  *Rezultatīvais rādītājs*  Programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums | **Izdevumi,** *euro* /  rādītāji, *vērtība* | | | Pamatojums |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024. gadā | 2025. gadā | 2026. gadā |
| 1. | **Valsts attīstības un plānošanas sistēmas pilnveide** | **300 000** | **300 000** | **300 000** | MK  26.09.2023. prot.Nr.47 43.§  2.punkts |
| ***Izstrādāt Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2050.gadam un sekmēt Latvijas iedzīvotāju un sabiedrības dzīves kvalitātes uzlabošanos*** | ***250 000*** | ***250 000*** | ***250 000*** |
| Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas izstrāde, Latvijas Piektā nacionālā atvērtās pārvaldības rīcības plāna 2022. – 2025. gadam pasākumu īstenošana un dalība starptautiskā pētījumā par uzticēšanos, nodrošināta tiesību aktu izstrādes un MK darbības nepārtrauktība | | | |
| *TAP portāla uzlabojumi (skaits)* | *2* | *2* | *4* |
| *Veikti pētījumi (skaits)* | *1* | *1* | *1* |
| *Politikas plānošanas dokumenti vai tiesību akti, kuru izstrādē, izmantojot inovatīvus veidus, mērķtiecīgi iesaistīti sabiedrības pārstāvji (skaits)* | *3* | *3* | *2* |
| 01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika | | | |
| ***Veicināt karjeras, centralizētu mācību un mācību e-vides attīstību valsts pārvaldē*** | ***50 000*** | ***50 000*** | ***50 000*** |
| Nodrošināts atbalsts centralizēto mācību organizēšanā | | | |
| *Klātienes un tiešsaistes mācībās piedalījušies dalībnieki (skaits)* | *300* | *300* | *300* |
| 19.00.00 Valsts administrācijas skola | | | |
| 2. | **Pilsoniskā dialoga platformas izveide, stiprinot Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes darbību** | **200 000** | **200 000** | **200 000** | MK  26.09.2023. prot.Nr.47 43.§  2.punkts |
| ***Stiprināt Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomi kā centrālo elementu pilsoniskā dialoga nodrošināšanai*** | ***200 000*** | ***200 000*** | ***200 000*** |
| Veicināta sabiedrības iesaistīšanās un līdzdalība un valsts pārvaldes izpratne par sabiedrības līdzdalības nozīmīgumu sabiedriski politiskajos procesos valstī | | | |
| *Memoranda padomes sēdes (tai skaitā 1 paplašinātā sēde) (skaits)* | *11* | *11* | *11* |
| *Darba grupu sēdes (skaits)* | *18* | *18* | *18* |
| *Forums par pilsoniskajā dialogā aktuāliem jautājumiem (skaits)* | *1* | *1* | *1* |
| 01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika | | | |
| 3. | **Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atalgojuma palielināšana** | **15 561** | **17 920** | **29 876** | MK  26.09.2023. prot.Nr.47 43.§  2.punkts |
|  | ***Nodrošināt valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto konkurētspējīgu atlīdzību, kas ļautu piesaistīt un profesionāli attīstīt augsti kvalificētus speciālistus, veicinot iestāžu darba efektivitāti un ilgtspējīgu attīstību*** | ***15 561*** | ***17 920*** | ***29 876*** |
|  | Uzsākta atalgojumu fondu izlīdzināšana, virzoties uz konkurētspējīgu atlīdzību un nodrošinot līdzvērtīgu samaksu par līdzīgas vērtības darbu | | | |
|  | *Vidējā darba samaksa iestādē sasniedz vismaz 71,23% no mēnešalgu skalas viduspunkta atbilstoši 2024.gada bāzes mēnešalgai, 2025.gadā* – *70,19% no skalas viduspunkta, bet 2026.gadā* – *skalas minimums jeb 69,57% no skalas viduspunkta (%)* | *100* | *100* | *100* |
|  | Nodrošināta skaidra un saprotama atlīdzība sākot darbu valsts tiešās pārvaldes iestādēs | | | |
|  | *Nodarbinātajiem mēnešalga pēc pārbaudes laika nav zemāka kā attiecīgās mēnešalgu grupas minimuma intervāls atbilstoši 2024. gada bāzes mēnešalgai (%)* | *100* | *100* | *100* |
|  | 01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika | 13 173 | 14 077 | 24 853 |
|  | 19.00.00 Valsts administrācijas skola | 2 388 | 3 843 | 5 023 |
| 4. | **Vienotā pakalpojumu centra izveide** | **1 440 000** | **1 670 000** | **1 040 000** | MK  26.09.2023. prot.Nr.47 43.§  2.punkts |
| ***Nodrošināt centralizētus atbalsta funkciju pakalpojumus vismaz 80% no tiešās valsts pārvaldes iestādēm izpildi*** | ***1 440 000*** | ***1 670 000*** | ***1 040 000*** |
| Ieviešot vienotus atbalsta funkciju procesus, nodrošināta to savstarpējā salīdzināmība, veicinot informācijas pieejamību, izsekojamību un caurspīdīgumu valstiskā līmenī, kas nodrošinās efektīvāku un ātrāku lēmumu pieņemšanu, labās prakses pārņemšanu un tās rezultātā pārvaldes izmaksu ietaupījumu | | | |
| *Tiešās publiskās pārvaldes iestāžu īpatsvars, kuri grāmatvedības un cilvēkresursu pārvaldības pakalpojumus saņem centralizēti (%)* | *24* | *48* | *80* |
| *Izveidotas amata vietas (skaits)* | *3* | *3* | *3* |
| 01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika | 720 000 | 835 000 | 520 000 |
| *Izveidotas amata vietas (skaits)* | *3* | *3* | *3* |
| 19.00.00 Valsts administrācijas skola | 720 000 | 835 000 | 520 000 |
| **Kopā** | | **1 955 561** | **2 187 920** | **1 569 876** | - |

**Budžeta programmu (apakšprogrammu) paskaidrojumi**

Ministru kabinets 2024. gadam, salīdzinot ar 2023. gadu, ir veicis šādas izmaiņas budžeta programmu struktūrā:

1. *izslēgta apakšprogramma 62.06.00 “Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2014-2020)“;*
2. *izslēgta apakšprogramma 63.08.00* *“Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)* *“;*
3. *papildināta apakšprogramma 73.06.00 “Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana“;*
4. *izslēgta programma 99.00.00 “Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums”.*

01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika

Programmas mērķis:

sniegt savlaicīgu un kvalitatīvu atbalstu Ministru prezidentam un MK locekļiem lēmuma pieņemšanas procesā, kā arī vadīt pārmaiņas valsts pārvaldes politikas īstenošanā, nodrošinot pārvaldes efektivitātes celšanu.

Galvenās aktivitātes:

1. nodrošināt MK sēžu, Valsts sekretāru sanāksmju, Ministru prezidenta noteikto un citu tiesību aktos noteikto sanāksmju sagatavošanu un norisi;
2. nodrošināt izskatīšanai MK iesniegto tiesību aktu juridisko analīzi, kvalitāti, vienveidīgas juridiskās tehnikas lietošanu un redakcionālo noformēšanu, MK tiesību aktu un attīstības plānošanas dokumentu publiskošanu, kā arī akceptēto likumprojektu un citu pieņemto dokumentu turpmāko virzību normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
3. nodrošināt valsts interešu pārstāvību starptautiskajos ieguldījumu strīdos;
4. saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto kārtību koordinēt un kontrolēt likumos un Saeimas lēmumos MK doto uzdevumu izpildi, MK un Ministru prezidenta doto uzdevumu izpildi, kā arī Valsts sekretāru sanāksmēs doto uzdevumu izpildi;
5. organizēt un nodrošināt MK un Ministru prezidenta dokumentu un elektroniskās informācijas pārvaldību;
6. nodrošināt valsts pārvaldes un cilvēkresursu attīstības politikas izstrādi, koordinēt un pārraudzīt tās ieviešanu, uzlabojot valsts pārvaldes kapacitāti un efektivitāti, īstenojot labāka regulējuma politiku, veicinot funkciju centralizāciju un sabiedrības informētību;
7. nodrošināt iestāžu vadītāju atlasi, sekmējot šī procesa attīstību, kā arī nodrošināt iestāžu vadītāju kompetenču novērtēšanu pirms termiņa beigām;
8. turpināt inovācijas kultūras un uz lietotāju vērstas pieejas ieviešanu valsts pārvaldē, izveidojot pastāvīgu inovācijas laboratoriju, stimulējot projektu komandu izveidi pārnozaru problēmu risināšanai;
9. veicināt valsts pārvaldes konkurētspēju un kapacitāti, īstenojot atlīdzības reformu, veidojot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasi, attīstību un novērtēšanu;
10. labas pārvaldības īstenošanai nodrošināt efektīvu trauksmes celšanas kontaktpunkta darbību;
11. sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu nodrošināt valsts pārvaldē nodarbināto apmācību attīstības plānošanu;
12. izvērtēt citu institūciju sagatavoto attīstības plānošanas dokumentu, tiesību aktu un informatīvo ziņojumu projektus, sniegt konsultācijas un metodisko atbalstu valsts tiešās pārvaldes iestādēm valsts pārvaldes cilvēkresursu un politikas attīstības jomā;
13. koordinēt sabiedrības līdzdalības politikas izstrādi un ieviešanu, tai skaitā informēt sabiedrību par līdzdalības iespējām lēmumu sagatavošanas un pieņemšanas procesā un veikt Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes un Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes sekretariāta funkcijas;
14. nodrošināt MK, Ministru prezidenta un Valsts kancelejas saikni ar sabiedrību, tieši un ar plašsaziņas līdzekļu starpniecību sniegt sabiedrībai informāciju par MK pieņemtajiem lēmumiem, noteiktajiem pasākumiem un sagatavošanā esošajiem attīstības plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektiem, kā arī par Valsts kancelejas īstenotajām stratēģiskajām prioritātēm;
15. koordinēt valsts pārvaldes iestāžu komunikācijas struktūrvienību sadarbību vienotas valdības komunikācijas ar sabiedrību īstenošanai un veidot konceptuālu pieeju valsts pārvaldes reputācijas mērķtiecīgai paaugstināšanai;
16. plānot, koordinēt un īstenot valsts pārvaldes stratēģiskās komunikācijas politiku, tostarp ieviešot Konceptuālo ziņojumu par valsts stratēģisko komunikāciju un informatīvās telpas drošību 2023. – 2027. gadam;
17. nodrošināt centralizētu informatīvās telpas monitoringa un analīzes kapacitāti par aktuālajiem rīcībpolitikas jautājumiem, tostarp krīžu gadījumos;
18. nodrošināt oficiālā kontaktpunkta funkcijas valsts pārvaldes sadarbībai ar sociālo mediju platformām;
19. nodrošināt valsts attīstības plānošanas koordinēšanu un īstenošanu;
20. koordinēt deklarācijas par MK iecerēto darbību īstenošanas rīcības plāna izstrādi un izpildes uzraudzību;
21. nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju un uzraudzību.

Programmas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| MK un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika | | | | | |
| Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits) | 3 109 | 3 000 | 2 500 | 2 500 | 2 500 |
| MK sēdēm izskatīšanai sagatavotie jautājumi (skaits) | 3 084 | 2 700 | 2 700 | 2 700 | 2 700 |
| Sistemātisks, mērķēts un terminēts secīgu komunikācijas aktivitāšu kopums par valdības prioritātēm un Valsts kancelejas prioritātēm (skaits) | - | - | 2 | 2 | 2 |
| Rīkoti publiskie/komunikācijas pasākumi (skaits) | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Mācības valsts pārvaldes komunikatoriem par aktuālajām tendencēm komunikācijā, tostarp par prasmju un zināšanu pilnveidi digitālajā komunikācijā (skaits) | - | - | 4 | 4 | 4 |
| Sagatavoti labās prakses materiāli valsts pārvaldes komunikācijas pilnveidei, piemēram, tīmekļvietņu, sociālo tīklu, virtuālā asistenta komunikācijas jomā u.tml. (skaits) | - | 25 | 25 | 20 | 15 |
| Sagatavoti informatīvie materiāli (veidi) | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Ar vieglās valodas tulkojumu sagatavoti teksti par iedzīvotājiem būtiskām tēmām (skaits) | - | 8 | 10 | 12 | 14 |
| Ar zīmju valodas jeb surdotulkojumu sagatavotie video par MK darba aktualitātēm, piemēram, preses konferenču video u.tml. (skaits) | - | 25 | 30 | 30 | 30 |
| Īstenotas iniciatīvas valsts pārvaldes modernizācijas virzienos (skaits) | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Sagatavots analītisks pārskats, kas satur rekomendācijas par nepieciešamajām komunikācijas stratēģijas izmaiņām (skaits) | 106 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Īstenota stratēģiskās komunikācijas kampaņa (skaits) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Veikti socioloģiski pētījumi par valdībai aktuālajiem rīcībpolitikas jautājumiem (skaits) | - | 2 | 4 | 4 | 4 |
| Nodrošināta hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzība | | | | | |
| Sagatavots ziņojums par Nacionālā attīstības plāna izpildi vienotā procesā un dokumentā ar ziņojumu par stratēģijas “Latvija 2030” izpildi (skaits) | 1 | - | - | 1 | - |
| Nodrošināta deklarācijas par MK iecerēto darbību un tās īstenošanas rīcības plāna izpildes koordinēšana | | | | | |
| Veikts VRP izpildes monitorings sasaistē ar Nacionālā attīstības plāna sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par VRP iekļauto pasākumu izpildi (skaits) | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Nodrošināta valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordinācija un uzraudzība | | | | | |
| Sniegti skaidrojumi publiskām personām un privātpersonām par Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma piemērošanu (skaits) | 33 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Organizēti valsts kapitālsabiedrību vadības un publisku personu apmācību semināri (skaits) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu izvērtējumi (skaits) | 59 | 69 | 69 | 69 | 69 |
| Nodrošināta pirmsskolas vecuma bērnu ar attīstības, uzvedības un psihisko traucējumu riskiem dalība multimodālā agrīnās intervences programmā | | | | | |
| Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu (“STOP 4-7”programmas īstenošana) (skaits) | 520 | 200 | 200 | 200 | 200 |

**Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 7 707 838 | 11 662 940 | 13 158 563 | 13 274 467 | 12 970 243 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 3 955 102 | 1 495 623 | 115 904 | -304 224 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 51,3 | 12,8 | 0,9 | -2,3 |
| Atlīdzība, *euro* | 5 181 858 | 7 429 671 | 8 137 032 | 8 148 936 | 8 168 212 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 125 | 162 | 165 | 165 | 165 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | 3 405 | 3 788 | 4 084 | 4 090 | 4 100 |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | 74 986 | 65 000 | 50 000 | 50 000 | 50 000 |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi – kopā** | **319 107** | **1 814 730** | **1 495 623** |
| *t. sk.:* |  |  |  |
| Prioritāri pasākumi | **-** | 1 183 173 | 1 183 173 |
| *Pilsoniskā dialoga platformas izveide, stiprinot Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes darbību* | - | 200 000 | 200 000 |
| *Valsts attīstības un politikas plānošanas sistēmas pilnveide* | - | 250 000 | 250 000 |
| *Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atalgojuma palielināšana* | - | 13 173 | 13 173 |
| *Vienotā pakalpojumu centra izveide (tajā skaitā 3 amata vietas)* | - | 720 000 | 720 000 |
| Vienreizēji pasākumi | 237 174 |  | -237 174 |
| *Finansējums daļējai izdevumu pieauguma energoresursiem kompensēšanai (MK 13.01.2023. sēdes prot. Nr. 2 1.§ 6. punkts)* | 237 174 |  | -237 174 |
| Citas izmaiņas | 81 933 | 631 557 | 549 624 |
| *Palielināti izdevumi MK locekļu, parlamentārā sekretāra atlīdzībai un Ministru kabineta locekļu reprezentācijas izdevumiem atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 6.pantā noteiktajam* | - | 122 169 | 122 169 |
| *Palielināti izdevumi projekta “Valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienotā platforma” ietvaros izstrādātās tīmekļvietņu vienotās platformas uzturēšanas izdevumu nodrošināšanai* | - | 184 140 | 184 140 |
| *Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Valsts pārvaldes kapacitātes stiprināšanai, nodrošinot stratēģiski svarīgo amata grupu atlīdzību” paredzēto finansējuma apmēru 2024. gadam* | - | 87 766 | 87 766 |
| *Palielināti izdevumi, ievērojot PKC likvidācijas rezultātā pārdalīto finansējuma apmēru 2024.gadam (MK 13.09.2022 prot. Nr.46 38.§ 2. punkts un MK 15.11.2022. rīkojums Nr.808 )* | - | 237 482 | 237 482 |
| *Samazināti izdevumi, ievērojot piešķirto finansējumu projekta “Vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls” rezultātu uzturēšanas izmaksu nodrošināšanai 2024.gadam* | 2 728 | - | -2 728 |
| *Samazināti izdevumi prioritārajam pasākumam “Latvijas prezidentūra Eiropas Padomē 2023. gadā”* | 20 000 | - | -20 000 |
| *Samazināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Valdības centra stiprināšana” paredzēto finansējuma apmēru 2024. gadam* | 59 205 | - | -59 205 |

19.00.00 Valsts administrācijas skola

Programmas mērķis:

nodrošināt valsts politiku valsts pārvaldes profesionālās attīstības jomā īstenošanu, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu.

Galvenās aktivitātes:

1. nodrošināt kvalitatīvus un mācību vajadzībām atbilstošus mācību kursus valsts pārvaldē strādājošiem:

* mācību vajadzību izpēte un apkopotās informācijas izmantošana atbilstoša mācību piedāvājuma izstrādei;
* mācību moduļu un mācību kursu, tai skaitā tālākizglītības programmu, izstrādes un īstenošanas koordinēšana atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem un normatīvajiem aktiem;
* mācībspēku piesaistes, atlases un darba koordinācijas nodrošināšana;
* iekšējo auditoru sertifikācijas, iekšējā auditora sertifikāta spēkā uzturēšanas un anulēšanas nodrošināšana;
* macībspēku iepirkumu veikšana;
* personalizēto mācību organizēšana konkrētu iestāžu pieprasījumam un mācību vajadzībām;
* atvērto lekciju nodrošināšana par aktuālām tēmām atbilstoši ģeopolitiskajām, sociālajām un globālajām tendencēm.

1. turpināt esošo un uzsākt jaunu starptautisku mācību projektu īstenošanu, kā arī attīstīt sadarbību šādās organizācijās un reģionos:

* sadarbība ar ES valstu administrācijas skolām un institūtiem;
* sadarbība ar Austrumu partnerības programmas un Centrālāzijas reģiona valstīm attīstības sadarbības ietvaros;
* Ziemeļu Ministru padomes Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmas “Valsts administrācija” (NORDEN ierēdņu apmaiņas programmas) īstenošana.

Programmas izpildītājs: Valsts administrācijas skola.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Apmācīti profesionāli kvalificēti valsts pārvaldes darbinieki | | | | | |
| Apmācīti darbinieki (skaits) | 8 856 | 4 500 | 8 000 | 8 000 | 8 000 |
| Organizēti kursi (skaits)1 | 100 | 135 | 135 | 135 | 135 |
| Sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits) | 0 | 6 | 10 | 10 | 10 |
| Sertifikātu ieguvušie (skaits) | 0 | 3 | 8 | 8 | 8 |

Piezīmes.

1 Organizēti kursi par unikālām tēmām.

**Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 605 809 | 549 764 | 1 320 748 | 1 437 203 | 1 123 383 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | -56 045 | 770 984 | 116 455 | -313 820 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | -9,3 | 140,2 | 8,8 | -21,8 |
| Atlīdzība, *euro* | 206 410 | 244 694 | 422 428 | 434 883 | 444 563 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 6 | 8 | 11 | 11 | 11 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | 2 358 | 2 132 | 2 897 | 2 992 | 3 065 |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | 36 640 | 40 000 | 40 000 | 40 000 | 40 000 |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi – kopā** | **67 354** | **838 338** | **770 984** |
| *t. sk.:* | | | |
| Prioritāri pasākumi | - | 772 388 | 772 388 |
| *Valsts attīstības un politikas plānošanas sistēmas pilnveide* | - | 50 000 | 50 000 |
| *Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atalgojuma palielināšana* | - | 2 388 | 2 388 |
| *Vienotā pakalpojumu centra izveide (tajā skaitā 3 amata vietas)* | - | 720 000 | 720 000 |
| Vienreizēji pasākumi | 59 205 |  | -59 205 |
| *Samazināts finansējums daļējai izdevumu pieauguma energoresursiem kompensēšanai (MK 13.01.2023. prot. Nr.2 1.§ 6. punkts)* | 59 205 |  | -59 205 |
| Ilgtermiņa saistības | 6 399 | 6 399 | - |
| *Gadskārtējais maksājums par Ziemeļu Ministru padomes NORDEN ierēdņu apmaiņas programmu* | 6 399 | 6 399 | - |
| Citas izmaiņas | 1 750 | 59 551 | 57 801 |
| *Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Valdības centra stiprināšana” paredzēto finansējuma apmēru 2024. gadam* | - | 59 205 | 59 205 |
| *Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Valsts pārvaldes kapacitātes stiprināšanai, nodrošinot stratēģiski svarīgo amata grupu atlīdzību” paredzēto finansējuma apmēru 2024. gadam* | - | 346 | 346 |
| *Finansējuma samazinājums, lai nodrošinātu Valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienotās platformas izmaksu segšanu (MK 15.08.2023. prot.Nr.40 43.§ 52.2.punkts)* | 1 750 | - | -1 750 |

70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana

**Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 231 860 | 683 545 | 1 020 524 | 712 817 | - |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 451 685 | 336 979 | -307 707 | -712 817 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 194,8 | 49,3 | -30,2 | -100,0 |
| Atlīdzība, *euro* | 6 864 | 280 000 | 320 000 | 340 000 | - |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | - | 7 | 8,5 | 9,5 | - |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | - | 3 214 | 3 039 | 2 895 | - |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | - | 10 000 | 10 000 | 10 000 | - |

70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Latvijas pārstāvju (Ministru prezidenta un amatpersonu) ceļa un viesnīcas izdevumu segšanu, apmeklējot Eiropadomes sanāksmes un Eiropas Padomes darba grupas.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt Ministru prezidenta un atbildīgo amatpersonu dalību ES sanāksmēs un darba grupās.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 196 000 | 157 990 | 157 993 | - | - |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 38 010 | 3 | -157 993 | - |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 19,4 | 0 | -100,0 | - |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi – kopā** | **157 990** | **157 993** | 3 |
| *t. sk.:* | | | |
| Ilgtermiņa saistības | 157 990 | 157 993 | 3 |
| *Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz ES Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm* | 157 990 | 157 993 | 3 |

70.50.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai (2021–2027)

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas perioda vadības likuma 11. pantā noteikto uzdevumu īstenošanu.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt atbildīgās iestādes funkcijas 2021. – 2027. gada plānošanas periodā un kapacitātes stiprināšanas pasākumu īstenošanu “Administratīvās kapacitātes ceļa kartes” ietvaros.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Profesionālo kompetenci paaugstinājušas personas | | | | | |
| Atbildībā esošo Eiropas Kohēzijas politikas pasākumu uzraudzība (skaits) | - | 6 | 6 | 6 | - |
| Administratīvās kapacitātes ceļa kartes ietvaros īstenošanā esošie pasākumi (skaits) | - | 11 | 19 | 16 | - |

**Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | - | 525 555 | 862 531 | 712 817 | - |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | × | 525 555 | 336 976 | -149 714 | -712 817 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | × | 100,0 | 64,1 | -17,4 | -100,0 |
| Atlīdzība, *euro* | - | 280 000 | 320 000 | 340 000 | - |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | - | 7 | 8,5 | 9,5 | - |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | - | 3 214 | 3 039 | 2 895 | - |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | - | 10 000 | 10 000 | 10 000 | - |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi – kopā** | **525 555** | **862 531** | **336 976** |
| *t.sk.:* | | | |
| Ilgtermiņa saistības | 525 555 | 862 531 | 336 976 |
| *Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai* | 525 555 | 862 531 | 336 976 |

73.00.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana

Apakšprogrammas mērķis:

veicināt valsts pārvaldē nodarbināto profesionālo pilnveidi, īstenojot Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgu franču valodas apmācību programmu “Valsts frankofonā iniciatīva”.

Galvenās aktivitātes:

1. franču valodas apmācību programmas ietvaros īstenot grupu nodarbības, sarunvalodas kursu, individuālās nodarbības un starptautiski atzītā diploma “*Diplôme de français professionnel*” (DFP) eksaminācijas organizēšanu;

2) organizēt tematiskos seminārus un citus pasākumus, lai veicinātu franču valodas apguvi;

3) nodrošināt apmācību administrēšanu, atskaišu sagatavošanu.

Apakšprogrammas izpildītāji: Valsts administrācijas skola un Valsts kanceleja.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022 gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgas franču valodas apmācību programmas “Valsts frankofonā iniciatīva” īstenošana | | | | | |
| Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits) | 171 | - | 150 | 150 | 150 |
| Tematisko nozaru semināru apmeklētāji (skaits) | 0 | - | 10 | 10 | 10 |
| Terminoloģijas kursu apmeklētāji (skaits) | 13 | - | - | - | - |
| Apmācīti darbinieki sarunvalodas kursos franču valodā (skaits) | 20 | - | 32 | 32 | 32 |
| Apmācīti dalībnieki individuālajās nodarbībās (skaits) | 10 | - | 8 | 8 | 8 |

**Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 112 297 | - | 108 605 | 113 655 | 115 405 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | -112 297 | 108 605 | 5 050 | 1 750 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | -100,0 | 100,0 | 4,6 | 1,5 |
| Atlīdzība, *euro* | 38 285 | - | 47 250 | 52 300 | 54 050 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 1,5 | - | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | 2 127 | - | 2 625 | 2 906 | 3 003 |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024.gada projektu ar 2023. gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | **-** | **108 605** | **108 605** |
| *t. sk.:* | | | |
| Ilgtermiņa saistības | - | 108 605 | 108 605 |
| *Projekta “Valsts frankofonā iniciatīva” īstenošana* | - | 108 605 | 108 605 |

**74.00.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projektu un pasākumu īstenošana**

**Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 31 232 | 393 015 | 1 566 134 | 2 143 703 | 1 199 048 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 361 783 | 1 173 119 | 577 569 | -944 655 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 1 158,4 | 298,5 | 36,9 | -44,1 |
| Atlīdzība, *euro* | 25 466 | 82 115 | 412 862 | 415 286 | 140 605 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | - | 1 | 10 | 10 | 5 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | - | 6 843 | 3 441 | 3 461 | 2 343 |

**74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi**

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt modernas un efektīvas publiskās pārvaldes attīstību, stiprinot valsts institūciju kapacitāti un cilvēkresursu profesionalizāciju, kas vērsta uz tiešu vai netiešu publiskās pārvaldes kapacitātes vājo elementu novēršanu gan attiecībā uz procesu pārskatīšanu un efektivizēšanu.

Galvenās aktivitātes:

vadīt un īstenot Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projektus, to ietvaros nodrošinot kompetenču un apmācību programmu izstrādi, e-mācību kursu izstrādi un mācību pasākumu īstenošanu, kā arī Valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienotās koplietošanas platformas uzlabošanu un paplašināšanu.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja un Valsts administrācijas skola.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Profesionālo kompetenci paaugstinājušas personas (skaits) | - | 3 500 | 16 900 | 15 000 | 3 000 |
| Tīmekļvietnes vienotās koplietošanas platformas esošā risinājuma uzlabošana un paplašināšana (skaits) | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Inovācijas laboratorijas sprinti (skaits) | - | - | 6 | 6 | - |

**Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023 gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 5 751 | 325 015 | 1 498 134 | 2 075 703 | 1 131 048 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 319 264 | 1 173 119 | 577 569 | -944 655 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 5 551,5 | 360,9 | 38,6 | -45,5 |
| Atlīdzība, *euro* | 5 751 | 36 615 | 366 862 | 369 286 | 72 605 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | - | 1 | 10 | 10 | 5 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | - | 3 051 | 3 057 | 3 077 | 1 210 |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi – kopā** | **325 015** | **1 498 134** | **1 173 119** |
| *t. sk.:* | | | |
| Ilgtermiņa saistības | 325 015 | 1 498 134 | 1 173 119 |
| *Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi* | 325 015 | 1 498 134 | 1 173 119 |

**74.50.00 Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai**

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) ietvaros atbildībā esošo investīciju uzraudzību un atskaitīšanos.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt atbildīgās institūcijas funkcijas Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) ietvaros.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024 gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Profesionālo kompetenci paaugstinājušas personas | | | | | |
| Atbildībā esošo Atveseļošanas fonda investīciju uzraudzība (skaits) | - | 4 | 7 | 7 | 6 |

**Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam**

|  | 2022. gads (izpilde) | 2023. gada plāns | 2024. gada projekts | 2025. gada prognoze | 2026. gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 25 481 | 68 000 | 68 000 | 68 000 | 68 000 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 42 519 | - | - | **-** |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 166,9 | - | - | **-** |
| Atlīdzība, *euro* | 19 715 | 46 000 | 46 000 | 46 000 | 68 000 |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi – kopā** | 68 000 | 68 000 | - |
| *t. sk.:* | | | |
| Ilgtermiņa saistības | 68 000 | 68 000 | - |
| *Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai* | 68 000 | 68 000 | - |