

Indikatīvs kapitālsabiedrību pārvaldīšanas izdevumu aprēķins

Arestēto pamatkapitāla daļu, akciju vai paju pārvaldīšana

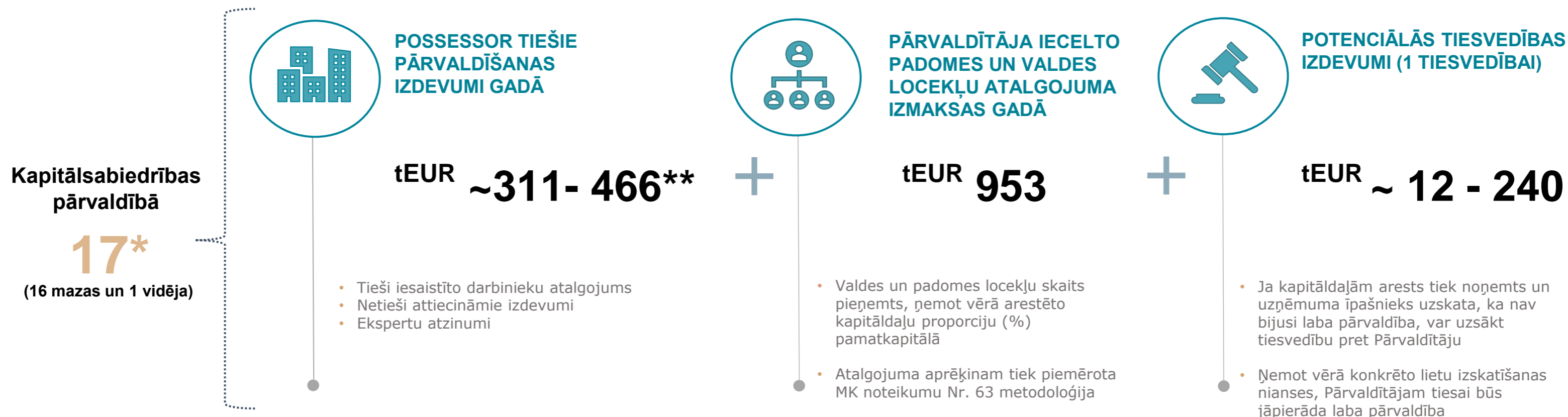
Publisko aktīvu pārvaldītājs

Possessor

2023. gada 6. oktobris



Iespējamie izdevumi (kopsavilkums)



* Aprēķinos izmantotie galvenie pieņēmumi

- Aprēķini veikti, izvērtējot tikai tos uzņēmumus, ko Tieslietu ministrija iesniedza Possessor. Atlasot uzņēmumus, kas būtu nododami pārvaldībā, tika ievēroti un no saraksta izslēgti uzņēmumi, kas atbilstu jaunā KPL 365.1 panta pirmās daļas 1. - 4. punktos minētajiem kritērijiem, to skaitā uzņēmumi, kuriem arestēto kapitāla daļu uzskaites vērtība ir būtiski zemāka par Possessor aprēķinātajām indikatīvajām vidējām pārvaldīšanas izmaksām uz 1 uzņēmumu gadā, ir negatīvs pašu kapitāls vai saskaņā ar Lursoft datubāzē pieejamo informāciju uz aprēķina veikšanas brīdi bija jau noņemti aresti (skat. 5. lpp.). Taču mēs papildus neveicām izpēti par citiem uzņēmumiem, kam uz aprēķina veikšanas brīdi varētu būt arestētas kapitāldaļas un kas nebija iekļauti sarakstā.
- Identificētie pārvaldībā nododamie uzņēmumi ir 16 mazas un 1 vidēja kapitālsabiedrība.
- Ja ir vēl kādi uzņēmumi, kas nav iekļauti sarakstā, un kas būtu nododami pārvaldībā, vai arī šādi uzņēmumi varētu rasties nākotnē, par tiem būtu veicams atsevišķs izvērtējums un aprēķins, īpaši gadījumos, ja šie uzņēmumi atšķiras pēc lieluma un darbības rezultātiem salīdzinājumā ar aprēķinos izmantotajiem.
- Turklāt, ja pārvaldībā ir kapitālsabiedrības, kuras darbojas ārvalstīs un to īpašnieks vērstos pret Pārvaldītāju ārvalstu tiesā, tiesvedības izdevumi varētu būt pat vairākas reizes augstāki.

** Izmaksas ir atkarīgas no lēmumiem un darbībām, kas būtu dalībnieka sapulces kompetencē (detalizētāk skat. 3. un 6. lpp.)

Pieņēmumi

1 POSSESSOR TIEŠIE PĀRVALDĪŠANAS IZDEVUMI

- **Tieši iesaistīto darbinieku atalgojums:** izmaksas rēķinātas par pamatu, izmantojot Possessor vidējās izmaksas uz 1 slodzi līdzīgām funkcijām 2023. gadā un plānoto noslodzi pārvaldīšanas funkcijai atkarībā no lēmumiem un darbībām, kas būtu dalībnieka kompetencē (skat. 6. lpp.);
- **Netieši attiecināmie izdevumi:** netieši iesaistīto Possessor struktūrvienību darbinieku atalgojums un citas izmaksas, kas atbilstoši metodikā noteiktajai kārtībai tiek proporcionāli attiecinātas uz funkcijas izpildi;
- **Ekspertu atzinumi:** citi uz funkcijas izpildi tieši attiecināmie izdevumi, piemēram, kapitāldaļu vērtējumi, nekustamo īpašumu vērtējumi

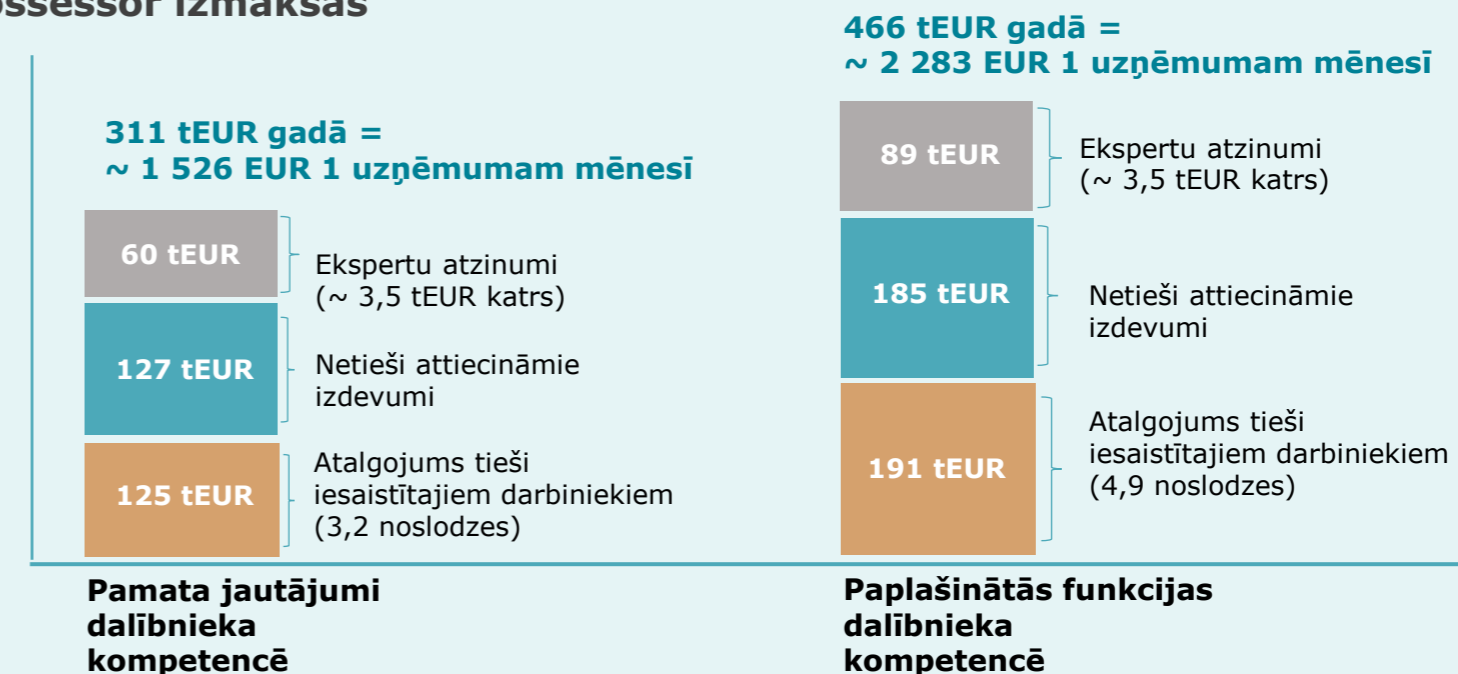
2 PĀRVALDĪTĀJA IECELTO PADOMES UN VALDES LOCEKĻU ATALGOJUMA IZMAKSAS

- **Kapitālsabiedrību izmērs:** iedalītas saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem Nr. 63
- **Pārvaldītāja iecelto valdes un padomes locekļu skaits:** tika aprēķināts, piemērojot arestēto kapitāldaļu proporciju uzņēmuma kopējam valdes vai padomes locekļu skaitam;
- **Valdes atalgojums:** mēneša darba samaksa tika rēķināta, ņemot CSP publicēto valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru 90% apmērā un piemērojot koeficientu 2 - mazai sabiedrībai, koeficientu 3 - vidējai (saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 63);
- **Padomes atalgojums:** mēneša darba samaksa tiek rēķināta, ņemot CSP publicēto valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru 90% apmērā un piemērojot koeficientu 1 - mazai sabiedrībai, koeficientu 2 - vidējai (saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 63).

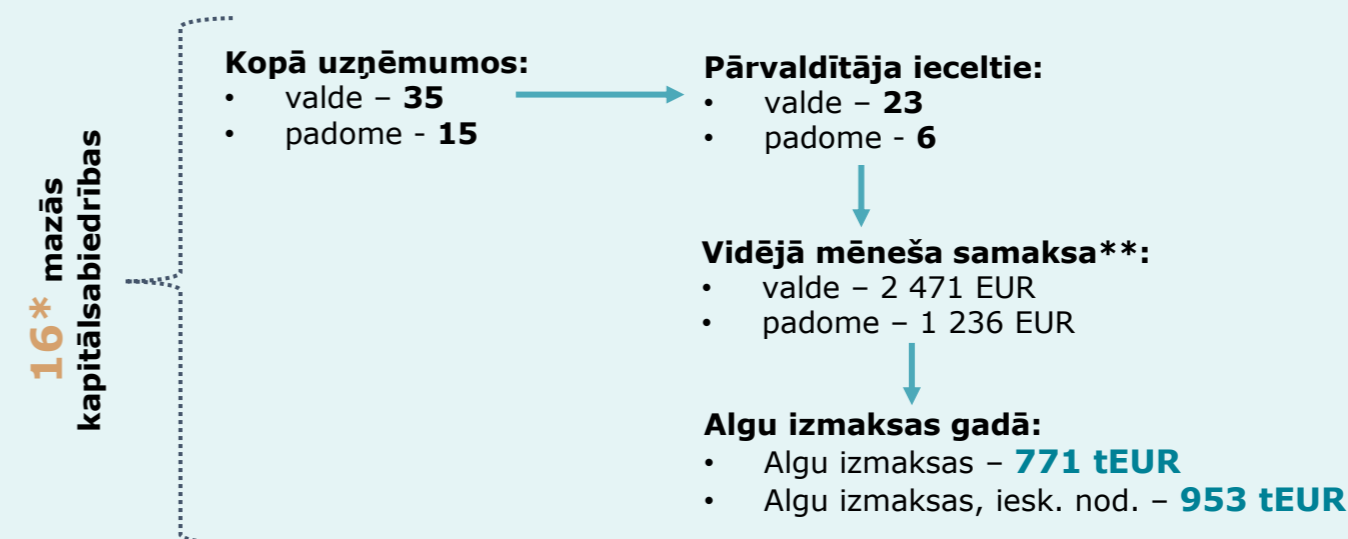
3 POTENCIĀLĀS TIESVEDĪBAS IZDEVUMI

- Tiesvedības izdevumi vienam tiesvedības gadījumam ir noteikti, ņemot vērā vēsturiskās izmaksas līdzīgos strīdos par valdes atbildību.

Possessor izmaksas



Pārvaldītāja iecelto padomes un valdes locekļu atalgojuma izmaksas



* - aprēķins tikai mazajām kapitālsabiedrībām, jo atlasītajai vidējā izmēra kapitālsabiedrībai arestēto daļu skaits ir 22% un uzņēmumā kopā ir tikai 1 valdes loceklis, kas nozīmē, ka valde no Pārvaldītāja puses netiktu iecelta;
** - Aprēķinos izmantotais CSP publicēto valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmērs -1 373 EUR

Atlasītie uzņēmumi

Uzņēmuma nosaukums, Reģ. Nr.	Arestēto kapitāla daļu uzskaites vērtība pamatkapitālā (%)	Arestēto kapitāla daļu uzskaites vērtība tEUR	Valde kopā	Padome kopā	Valde pārvaldībā	Padome pārvaldībā	Uzņēmuma lielums	Aktīvi, tEUR	Apgrozījums, tEUR	Darbinieki
1 AS "Pillar Capital", Reģ. Nr. 50003831571	3%	3 517	4	5	-	-	mazs	133 777	2 050	39
2 AS "AmberStone Group", Reģ. Nr. 40103736854	13%	8 497	6	4	-	-	mazs	63 461	23	4
3 AS "ASG Resolution Capital", Reģ. Nr. 40203155131	98%	79 046	3	3	3	3	mazs	61 020	2 370	36
4 SIA "Liedags", Reģ. Nr. 49203003696	22%	15	1	-	-	-	mazs	621	1 169	49
5 AS "Syzygy Capital", Reģ. Nr. 40203175528	96%	57 104	2	3	2	3	mazs	52 537	-	2
6 SIA "BOFO", Reģ. Nr. 51203063961	100%	5	1	-	1	-	mazs	1 466	1 588	2
7 SIA "Cassandra Holding Company", Reģ. Nr. 40003251208	100%	59 017	3	-	3	-	mazs	18 616	20	3
8 SIA "Jūras Avots", Reģ. Nr. 40003630337	80%	137	3	-	3	-	mazs	438	-	1
9 SIA "Omnia Analytics", Reģ. Nr. 40203225316	100%	3	2	-	2	-	mazs	620	1 210	12
10 SIA "Vincit Advisory", Reģ. Nr. 40203042916	100%	35	2	-	2	-	mazs	880	1 483	22
11 SIA "Vincit Online", Reģ. Nr. 40203249460	100%	30	1	-	1	-	mazs	1 668	273	3
12 SIA "ERA2K TT", Reģ. Nr. 43603075074	100%	3	1	-	1	-	mazs	816	51	3
13 SIA "Termināla tirgus", Reģ. Nr. 43603075801	100%	1 700	2	-	2	-	mazs	1 645	-	2
14 SIA "Jelgavas tirgus", Reģ. Nr. 43603007966	52%	800	2	-	2	-	mazs	1 266	325	21
15 SIA "LN DEGVIELA", Reģ. Nr. 40203109170	22%	792	1	-	-	-	vidējs	7 755	34 995	81
16 SIA "Uzņēmumu vadība un konsultācijas", Reģ. Nr. 40003356846	40%	89	1	-	-	-	mazs	379	521	3
17 SIA "AVADEL", Reģ. Nr. 40003555683	100%	10	1	-	1	-	mazs	389	9	-
KOPĀ			36	15	23	6				

Kritēriji

iespējamo pārvaldīšanā nododamo uzņēmumu atlasei

Uzņēmumi, kas būtu nododami pārvaldīšanā, tika atlasīti, ievērojot sekojošus kritērijus:

(1) pārvaldīšanā nenodod tādas kapitālsabiedrības vai kooperatīvās sabiedrības kapitāla daļas (akcijas) vai pajas, kura, iespējams, ir bijusi izveidota vai izmantota noziedzīga nodarījuma izdarīšanai un kura neveic faktisko saimniecisko darbību.

(2) pārvaldīšanā nenodod tādas sabiedrības ar ierobežotu atbildību kapitāla daļas, kuru pamatkapitāla apmērs ir mazāks par likumā noteikto minimālo pamatkapitāla apmēru. Komerclikums nosaka, ka sabiedrības ar ierobežotu atbildību minimālais pamatkapitāla lielums ir 2 800 eiro.

(3) pārvaldīšanā nenodod tādas kapitālsabiedrības vai kooperatīvās sabiedrības kapitāla daļas (akcijas) vai pajas, kurai ar tiesas nolēmumu ir pasludināts juridiskās personas maksātnespējas process vai kuras piespiedu likvidācija ir uzsākta normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

(4) pārvaldīšanā nenodod tādu kapitālsabiedrību vai kooperatīvo sabiedrību kapitāla daļas (akcijas) vai pajas, kuru nodošana pārvaldīšanā var radīt būtiskus neattaisnotus izdevumus.

Saskaņā ar punktu Nr. 4 papildus no saraksta tika izslēgtas sabiedrības, kurām

- a. arestēto pamatkapitāla daļu uzskaites vērtība ir zemāka par Possessor aprēķinātajām indikatīvajām vidējām pārvaldīšanas izmaksām uz 1 uzņēmumu gadā, ar izņēmumu, ja šāda veida uzņēmumi ietilpst uzņēmumu grupā, kurā ir arestēti arī citi saistītie uzņēmumi, un to kopējā arestēto uzņēmumu pamatkapitāla daļu uzskaites vērtība ir augstāka.
- b. pēdējā pieejamā finanšu pārskatā sabiedrības pašu kapitāls ir negatīvs.

Plānotās noslodzes aprēķins

Lai indikatīvi noteiktu nepieciešamo cilvēkresursu skaitu, t.i. plānoto noslodzi funkcijas veikšanai, tika ņemts vērā un izvērtēts, ka

- Ar tiešo pārvaldību tiek saprasts, ka arestētās mantas pārvaldnieks iestājas kapitālsabiedrības dalībnieka (akcionāra) vietā ar visām viņa tiesībām un pienākumiem, kas izriet no Komerclikuma, izņemot tiesības saņemt dividendes. Bet dalībnieka kompetencē neietilpst sabiedrības ikdienas vadība. Ikdienas vadības funkcija ir sabiedrības valdes kompetencē.
- Tādējādi, saskaņā ar Komerclikumu galvenie lēmumi, kas būtu dalībnieka - pārvaldnieka kompetencē:
 - statūtu grozījumi;
 - pamatkapitāla izmaiņas (palielināšana/samazināšana)
 - valdes/padomes locekļu ievēlēšana/atsaukšana no amata;
 - gada pārskata apstiprināšana;
 - peļņas sadale un dividenžu izmaksa;
 - prasības celšana pret sabiedrības amatpersonām;
 - lēmums par sabiedrības darbības izbeigšanu vai reorganizāciju;
 - koncerna līguma noslēgšana/grozīšana/izbeigšana.
- Papildus saskaņā ar Komerclikumu dalībniekam ir tiesības saņemt no valdes informāciju par sabiedrības darbību un iepazīties ar visiem sabiedrības dokumentiem. Tādējādi, nosakot iespējamo noslodzi, papildus tika pieņemts, ka dalībnieks - pārvaldnieks regulāri iepazīstas ar aktuālajiem sabiedrības rezultātiem.
- Kā arī, ņemot vērā, ka lielai daļai uzņēmumu pārvaldīšanas procesā būtu nepieciešams ievēlēt jaunu valdi, noslodzes aprēķinā tika pieņemtas arī potenciālās stundas, kas varētu būt nepieciešamas ne tikai ievēlēšanas procesam, bet arī valdes atlasei.
- Kā arī, lai nodrošinātu saimniecisku uzņēmumu pārvaldīšanu, un ja zemāk minētie punkti jau nav atrunāti uzņēmuma statūtos vai uzņēmuma nolikumos, tad dalībnieka-pārvaldnieka kompetencē papildus būtu jāiekļauj lēmumi, kas saistīti
 - ar pamatlīdzekļu iegādi;
 - ar sabiedrības mantas atsavināšanu;
 - aizdevumu saņemšanu un izsniegšanu;īpaši gadījumos, kad arestēto kapitāldaļu vērtība ir augsta, bet arestēto kapitāldaļu skaits nedot pārvaldniekam balss tiesības brīvi iecelt savu valdi. Nekustamo īpašumu atsavināšanas gadījumos rastos arī papildus izmaksas par nekustamā īpašuma novērtējumiem.
- Papildus vēršam uzmanību, ka, veicot potenciālās slodzes aprēķinu, nav ņemta vērā arestēto kapitālsabiedrību meitu un citu ieguldījumu pārvaldīšana un padziļināta uzraudzība, kas varētu būt nepieciešama, lai pārvaldībā esošai sabiedrībai netiktu radīti zaudējumi.

Indikatīvs noslodzes aprēķins –

Pamata jautājumi dalībnieka kompetencē

	h/mēnesī
Dalībnieku sapulce (ārkārtas, ikgadējā)	~ 2
Dokumentu lēmumu gatavošana, izskatīšana, t.sk., ikmēneša uzņēmuma rezultātu, atskaišu izskatīšana	~ 10
Iesaiste valdes locekļu atlasē	~ 10
Citi jautājumi / neparedzēti uzdevumi	~ 8
Kopā 1 uzņēmumam	~ 30
Kopā visiem uzņēmumiem	~ 510
Slodze (cilvēkresursi)	~ 3,2

Indikatīvs noslodzes aprēķins –

Paplašinātās funkcijas dalībnieka kompetencē

	h/mēnesī
Dalībnieku sapulce (ārkārtas, ikgadējā)	~ 2
Dokumentu lēmumu gatavošana, izskatīšana, t.sk., ikmēneša uzņēmuma rezultātu, atskaišu izskatīšana	~ 10
Iesaiste valdes locekļu atlasē	~ 10
Sabiedrībai piederošās mantas atsavināšanas jautājumi	~ 16
Citi jautājumi / neparedzēti uzdevumi	~ 8
Kopā 1 uzņēmumam	~ 46
Kopā visiem uzņēmumiem	~ 782
Slodze (cilvēkresursi)	~ 4,9

* Tomēr vēršam uzmanību, ka, pieaugot izmaksām, to skaitā, ja uzņēmums pārvaldīšanā ir vairākus gadus, kopējās pārvaldīšanas izmaksas daļai uzņēmumu var pārsniegt arestēto kapitāldaļu vērtību

Kritēriji

kapitālsabiedrību lieluma un mēneša atlīdzības noteikšanai

Padomes un valdes locekļu skaits atbilstoši kapitālsabiedrības lielumam un mēneša atlīdzības noteikšanai piemērojamais koeficients

Kapitālsabiedrību iedalījums	Valdes locekļu skaits	Padomes locekļu skaits	Valdes priekšsēdētāja mēneša* atlīdzības noteikšanai piemērojamais koeficients	Padomes priekšsēdētāja mēneša* atlīdzības noteikšanai piemērojamais koeficients
maza kapitālsabiedrība	ne vairāk kā 2	ne vairāk kā 3	ne vairāk kā 5	ne vairāk kā 1,5
vidēja kapitālsabiedrība	ne vairāk kā 3	ne vairāk kā 5	ne vairāk kā 8	ne vairāk kā 2,4
liela kapitālsabiedrība	ne vairāk kā 5	ne vairāk kā 7	ne vairāk kā 10	ne vairāk kā 3

* - Kapitālsabiedrības valdes priekšsēdētājam un padomes priekšsēdētājam nosaka mēneša atlīdzību, piemērojot koeficientu saskaņā ar augstāk minēto tabulu ņemot vērā Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicēto valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru, kas noapaļots pilnos eiro. Valdes loceklim nosaka mēneša atlīdzību līdz 90 procentiem no valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības.

Avots: Ministru kabineta noteikumi Nr. 63. "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru"

Kapitālsabiedrību iedalījums pēc izmēra

	maza	vidēja	liela
	nepārsniedz vismaz divas no trim šādām kritēriju robežvērtībām	nepārsniedz vismaz divas no trim šādām kritēriju robežvērtībām	pārsniedz vismaz divas no trim šādām kritēriju robežvērtībām
bilances kopsumma (EUR)	< 4 000 000	< 20 000 000	> 20 000 000
neto apgrozījums (EUR)	< 8 000 000	< 40 000 000	> 40 000 000
vidējais darbinieku skaits	< 50	< 250	> 250

Avots: Ministru kabineta noteikumi Nr. 63. "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru"

Valstī strādājošo mēneša vidējā darba samaksa un mediāna, EUR

		2019	2020	2021	2022
Bruto	Mēneša vidējā darba samaksa	1 076	1 143	1 277	1 373
	Mēneša darba samaksas mediāna	832	893	994	1 081
Neto	Mēneša vidējā darba samaksa	793	841	939	1 006
	Mēneša darba samaksas mediāna	627	664	740	806

Avots: Centrālā statistikas pārvalde. DSV010. Strādājošo mēneša vidējā darba samaksa un mediāna

Izmantotie saīsinājumi un termini

EUR	Eiro
KPL	Kriminālprocesa likums
Mēs vai Pārvaldītājs	Possessor
Ministru kabineta noteikumi Nr. 63	Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru
Reģ. Nr.	Reģistrācijas numurs
tEUR	Tūkstošis eiro