



LATVIJAS VESELĪBAS UN SOCIĀLĀS
APRŪPES DARBINIEKU ARODBIEDRĪBA
(LVSADA)

Bruņinieku ielā 29/31-302, Rīgā, LV 1001

Reģistrācijas Nr.40008043987

Mājas lapa: www.lvsada.lv

Tālr. 67847300, 67847304

Fakss 67847303

e-pasts: lvsada@lvsada.lv

11.03.2021.

Nr. 2/11-46

Latvijas Republikas Veselības ministrijas
Politikas koordinācijas nodaļas
vecākajai ekspertei
Cien. E. Briņķei

Par Sabiedrības veselības pamatnostādņēm (VSS-134)

LVSADA birojs iepazīnās ar Sabiedrības veselības pamatnostādņu 2021. – 2027. gadam projektu (VSS – 134; turpmāk – Projekts), un konstatēja, ka ir daļēji ņemti vērā LVSADA agrāk (01.10.2020.) izteiktie ieteikumi. Tomēr Projektam tā pašreizējā redakcijā joprojām ir vairāki būtiski trūkumi.

Pirmkārt, Projekta sadaļas “4. RĪCĪBAS VIRZIENS: CILVĒKRESURSU NODROŠINĀJUMS UN PRASMJU PILNVEIDE” [19.] punkts neprecīzi atspoguļo problēmas būtību un iesaka tādu ārstniecības personu atalgojuma modeli, kuram ir daudzi objektīvi trūkumi (skat. attiecīgo informatīvo ziņojumu; VSS – 897, TA – 2520) un kura ieviešanu nav apstiprinājis Ministru kabinets.

Otrkārt, tās pašas Projekta sadaļas [20.] punktā iekļautais apgalvojums “Ar zinātniski pamatotām metodēm nav apzināti patiesie iemesli darbaspēka zudumiem valsts apmaksātajā veselības aprūpes sistēmā (..)” nav korekts, jo 2017. gadā ir veikta pietiekami reprezentatīva Latvijas ārstu aptauja, ieskaitot jautājumus par motivāciju un izdegšanu (skat. žurnāla “Latvijas Ārsts” 2017. g. oktobra numuru).

Treškārt, apakšuzdevums 4.1.11. ir formulēts bez konkrēta un pamatota mērķa izvirzīšanas.

Ņemot to vērā, LVSADA nevar atbalstīt tālāku Projekta virzību. Lai minētās neatbilstības novērstu un tādējādi uzlabotu Projekta kvalitāti, LVSADA izvirza sekojošus priekšlikumus.

1. Projekta sadaļas “4. RĪCĪBAS VIRZIENS: CILVĒKRESURSU NODROŠINĀJUMS UN PRASMJU PILNVEIDE” [19.] punktu izteikt sekojošā redakcijā: “Atalgojums ir viens no svarīgākajiem cilvēkresursu attīstības un nodrošinājuma aspektiem. Lai arī pēdējos gados tas pakāpeniski tiek palielināts, Latvijā attiecība starp ārstniecības personu mēneša vidējo darba samaksu un mēneša vidējo darba samaksu tautsaimniecībā joprojām atpaliek no OECD valstu vidējiem rādītājiem. Līdz ar to

nepieciešama mērķtiecīga rīcība, lai nodrošinātu konkurētspējīgu un taisnīgu darba samaksas sistēmu veselības aprūpes darbiniekiem. Tas palīdzēs samazināt ārstniecības personu nodarbinātību vairākās darba vietās un ar to saistīto pārslodzi un izdegšanu. Konkurētspējīgs atalgojums veicinās ārstniecības personu skaita pieaugumu valsts veselības aprūpes sistēmā un uzlabos pacientiem nepieciešamās ārstniecības pieejamību un kvalitāti.”

2. Projekta sadaļas “4. RĪCĪBAS VIRZIENS: CILVĒKRESURSU NODROŠINĀJUMS UN PRASMJU PILNVEIDE” [20.] punkta otro teikumu izteikt sekojošā redakcijā: “Ar zinātniski pamatotām metodēm nav pietiekami apzināti patiesie iemesli darbaspēka zudumiem valsts apmaksātajā veselības aprūpes sistēmā, tāpēc ir apgrūtināta efektīvu pasākumu izstrāde ārstniecības personu emigrācijas mazināšanai.”
3. Projekta sadaļas “4. RĪCĪBAS VIRZIENS: CILVĒKRESURSU NODROŠINĀJUMS UN PRASMJU PILNVEIDE” apakšuzdevumu 4.1.11. izteikt sekojošā redakcijā: “2021. gadā darba samaksu veselības aprūpes darbiniekiem paaugstināt atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem; turpmākajos gados turpināt darba samaksas paaugstināšanu un darba samaksas sistēmas pilnveidošanu, lai sasniegtu OECD valstu vidējos rādītājus par attiecību starp ārstniecības personu mēneša vidējo darba samaksu un mēneša vidējo darba samaksu tautsaimniecībā.”

Priekšsēdētājs



V. Keris

Pluša 67847300