

NAV KLASIFICĒTS

Citadele

VAS „Privatizācijas aģentūra”
Valdes priekšsēdētājam
I.Zalpēterei
Kr. Valdemāra ielā 31,
Rīgā, LV-1887

Rīgā, 2012. gada 22.jūnijā

Nr.1-02/46

Atbilde uz 21.06. 2012 Nr.1.17/46-JP

Atsaucoties uz valsts akciju sabiedrība „Privatizācijas aģentūra” (turpmāk – LPA) vēstuli no 2012.gada 21.jūnija Nr.1.17/46-JP informēju par sekojošo.

Akciju sabiedrības „Citadele banka” izveidotā nomināciju komiteja bankas valdes priekšsēdētāja atlasei, kurā pārstāvēti abi bankas akcionāru nozīmēti pārstāvji, neatkarīgais pārstāvis un bankas padomes locekļi, turpina amata kandidātu atlases procedūru.

Atlases procesu organizēt tika uzticēts profesionālai augsta līmeņa vadītāju atlases kompānijai - Amrop, kura izveidoja kandidātu sarakstu no 68 iespējamajiem pretendentiem, un 31 tika iekļauti uzrunājamo kandidātu sarakstā. Detalizētāks atlases procesa atskaite kopsavilkums pielikumā.

Līdz 2012.gada 22.jūnijam nomināciju komiteja no 5 piedāvātajiem fināla kandidātiem ir izvēlējusies 3 kandidātus, ar kuriem notiks darba intervijas. Pārrunas ar kandidātiem paredzētas nākamās nedēļas laikā, pēc kurām nomināciju komiteja varēs pieņemt lēmumu par valdes priekšsēdētāja izvēli. Gadījumā, ja nomināciju komiteja nespēs vienoties par atbalstāmo kandidātu, tā turpinās darbu ar kandidātiem, kuri netiks intervēti pirmajā kārtā.

Kā galvenie kritēriji kandidātu atlasei ir pieredze banku vadībā, spēja sasniegt stratēģiskus mērķus un uzdevumus, spēja vadīt kolektīvu un to motivēt pārmaiņu laikos, kā arī biznesa restrukturizācijas pieredze. Tāpat, bet ne mazāk svarīgi, ir profesionālā pieredze un sasniegumi iepriekšējos amatos.

Lēmumam par jaunā AS „Citadele banka” valdes priekšsēdētāja izvēli jābūt izsvērtam un pārdomātam, lai plānotās izmaiņas negatīvi neietekmētu sekmīgu valsts atbalsta atgūšanu, Eiropas Komisijas apstiprinātā restrukturizācijas plāna izpildi, kā arī turpinātos bankas veiksmīga attīstība, kas nodrošinās tās akcionāriem un Latvijas nodokļu maksātājiem augstāko iespējamo vērtību, ievērojot piesardzīgu finanšu risku vadību.

AS „Citadele banka”

Padomes priekšsēdētājs

K.Vasks

Pielikumā: Melnā un baltā stratēģija un izpētes rezultātu statistika uz 1 (vienas) lapa.

KOPIJA, IZRAKSTS
UN PARAKSTU
APLIECINĀŠANA
Kopējās darbības dienesta galvenais juriskonsults
Kristaps Zarāns
Reģistrācijas Nr. 40103303559
Rīga, LV-1010, Latvija
Tālrunis: +371 67010000
Fakss: +371 67010001

Privatizācijas aģentūra
Datums: 2012.06.20
Indekss: 1.17/54-38

E-pasts: info@citadele.lv
www.citadele.lv

NAV KLASIFICĒTS



MEKLĒŠANAS STRATĒGIJA UN IZPĒTES REZULTĀTU STATISTIKA

Lai identificētu visus potenciāli iespējamus kandidātus ar atbilstošu pieredzi finanšu un banku sektorā, mūsu meklēšanas stratēģija bija apzināt kandidātus pamatā no Latvijas komercbankām, kā arī lielu, starptautisku un uz finansēm balstītu uzņēmumu rīkotājdirektorus.

Vadības pieredze un spējas bija galvenais priekšnoteikums kandidātu atlasei.

Izpētes rezultāti tika prezentēti klientam ar 68 kandidātiem garajā sarakstā. No tiem, kontaktēšanai tālāk tika izvirzīts 31 kandidāts, no kuriem 8 kandidāti bija ar otro prioritāti, jo:

- Daži nebija tik atbilstoši, salīdzinot ar citiem kandidātiem
- Bija kandidāti, kuri potenciāli varētu ieņemt valdes locekļa amatu.

Mēs sazinājāmies ar 23 tālāk izvirzītajiem kandidātiem un:

- 12 kandidāti nebija ieinteresēti par piedāvāto iespēju;
- 11 kandidāti bija ieinteresēti un ar 10 no tiem mums bija klātienes tikšanās, bet ar vienu veicām telefoninterviju. 5 no satiktajiem kandidātiem tika iekļauti šajā sarakstā un 1 no tiem ir iekšējais kandidāts.
- No tiem kandidātiem, ar kuriem sazinājāmies, 6 bija ieteikti no klienta puses. No tiem 4 nebija ieinteresēti, bet 2 bija ieinteresēti iesaistīties atlases projektā.

Galvenie iemesli, kāpēc kandidāti nebija ieinteresēti uz piedāvāto amatu, bija:

- Neskaidrība par bankas reputāciju un amata faktisko nepieciešamību.
- Darba devēja konkurences ierobežojumi.
- Draudi par nespēju nodrošināt pilnīgu konfidencialitāti.
- Citu personīgu iemeslu dēļ, piemēram, nesena darba vietas maiņa vai paaugstinājums darba vietā, u.c.

Galvenie iemesli, kāpēc kandidāti netika iekļauti šajā sarakstā, bija:

- Neliela cilvēku vadības pieredze
- Nepietiekama finanšu pieredze
- Nepietiekama pieredze lielas un ievērojamas kompānijas vadīšanā
- Nepietiekama Latvijas tirgus izpratne

VAS "Privatizācijas aģentūra"
Komercedarbības dienesta galvenais juriskonsults
Rīgā 2000. gada 22. janvārī

Saņemta un caurauktas 2 lapas
(divas)