

Akciju sabiedrība "Latvenergo"

Vien. reģ. Nr. 40003032949

Pulkveža Brieža iela 12, Rīga, LV-1230, Latvija

Tāl. (+371) 67728222, fakss (+371) 67728880, www.latvenergo.lv, info@latvenergo.lv

410
821

Rīgā
27.07.2009. Nr. 01VL00-11/3369
Uz 23.07.2009. Nr.422-2-7936

LR Ekonomikas ministrijas
Valsts sekretāram A.Matīsa k-gam

Par darba attiecību izbeigšanas pabalstiem

Atbildot uz 23.07.2009. LR EM vēstuli Nr. 4222-2-7936, AS „Latvenergo” sniedz informāciju par atlīdzības apmēru un to veidošanās kārtību darbiniekiem, ar kuriem izbeigtas darba tiesiskās attiecības.

AS "Latvenergo", plānojot 2009.gada personāla izmaksas, paredzēja gan taupības režīma noteikto darbinieku faktiskā atalgojuma samazinājumu par 15%, gan reālu darbinieku skaita samazināšanu.

Darba attiecību pārtraukšana AS „Latvenergo” notiek saskaņā ar Darba likuma 101.panta (Darba devēja uzteikums), 114.panta (Darbinieka un darba devēja vienošanās) vai 100.panta (Darbinieka uzteikums) nosacījumiem un Darba koplīguma nosacījumiem. Pārtraucot darba attiecības, tiek izmaksātas visas kompensācijas, kuras paredz Darba likums (arī kompensācijas par neizmantoto atvaļinājumu, ja tāds atvaļinājumu dienu uzkrājums ir, saskaņā ar Darba likuma 149.panta 5.daļu) un AS "Latvenergo" un LAB "Energija" noslēgtais Darba koplīgums, kurš esošajā redakcijā, attiecībā uz izmaksājamiem pabalstiem darba attiecību izbeigšanas gadījumos, ar dažiem precizējumiem, ir spēkā kopš 1997.gada.

Informējam, ka AS „Latvenergo” 2009.gada pirmajā pusgadā darba tiesiskās attiecības izbeidza ar 116 darbiniekiem. 52 darbinieku atbrīvošanas gadījumos, darba attiecību izbeigšanas iemesls - Darba devēja iniciatīva pārtraukt darba attiecības. Minētie atbrīvotie darbinieki nebija sasnieguši pensijas vecumu.

Vidējais aprēķins par pēdējo darba mēnesi uz vienu atbrīvoto (darba alga par nostrādāto laiku tekošajā mēnesī, atvaļinājuma kompensācija un darba attiecību izbeigšanas kompensācija) ir 8 868 Ls (Bruto), t.sk. vidēji 490 Ls atvaļinājuma kompensācija, vidēji 2375 Ls Darba likumā paredzētā kompensācija.

Jāņem vērā, ka darba attiecību pārtraukšanas pabalsta aprēķinā nozīmīgs faktors ir nostrādātais laiks pie Darba devēja, kā arī darbinieka vecums, kurā tiek izbeigtas darba attiecības. AS "Latvenergo" darbinieku mainība bija zema, un nostrādātais laiks vairumā gadījumu ir 20, 30 un vairāk gadu.

Darba attiecību izbeigšanas pabalsts tika izmaksāts saskaņā ar AS „Latvenergo” un LAB „Energija” noslēgtā Darba Koplīguma 9.7. vai 9.10. punktu.

Publicēšanas pamatojums: EM 30.03.2009. vēstule
Nr. 7 - 12/2009/2286 N

EKONOMIKAS MINISTRIJA
28.07.2009
Nr. 15759
4,42

I.Stafecka 20.12.2009.

Darba koplīguma 9.7. punktā paredzēto pabalstu veido:

1. Darba likumā paredzētais atlaišanas pabalsts;

2. Papildu atlaišanas pabalsts vienas nedēļas algas apmērā par katru Latvenergo sistēmā nostrādāto gadu – nedēļas algu aprēķina pēc formulas:

Na (nedēļas alga) = $Mi * 12/52$ (Darbinieka mēneša vidējā izpeļņa uz atlaišanas brīdi).

Darba koplīguma 9.10. punkts paredz:

Ja darbinieks atrodas īpašā riska grupā – pirmspensijas vecumā, kā arī Darbinieks nostrādājis Latvenergo sistēmā pēdējos 10 gadus (vai pēdējos 5 gadus, ja kopējais darba stāžs Latvenergo sistēmā ir vismaz 20 gadi), Darba devējs, papildus likumā noteiktajam atlaišanas pabalstam izmaksā Darbiniekam atlaišanas pabalstu Darbinieka viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, kā arī līdz brīdim, kad Darbiniekam rodas tiesības saņemt valsts vecuma pensiju, vēl sekojošu pabalstu:

1. Ja Darbiniekam līdz vecuma pensijas tiesību rašanās brīdim atlicis līdz vienam gadam, Darba devējs Darbiniekam katru mēnesi izmaksā pabalstu, kura apmērs ir 70% no Darbinieka vidējās izpeļņas uz atlaišanas brīdi, bet ne vairāk kā 5 valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas;

2. Ja Darbiniekam līdz pensijas tiesību rašanās brīdim atlicis no viena līdz trīs gadiem, Darba devējs Darbiniekam katru mēnesi izmaksā pabalstu, kura apmērs ir 65% no Darbinieka vidējās izpeļņas uz atlaišanas brīdi, bet ne vairāk kā 4 valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas;

3. Ja Darbiniekam līdz pensijas tiesību rašanās brīdim atlicis no trīs līdz pieciem gadiem, Darba devējs Darbiniekam katru mēnesi izmaksā pabalstu, kura apmērs ir 60% no Darbinieka vidējās izpeļņas uz atlaišanas brīdi, bet ne vairāk kā 3 valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas.

AS „Latvenergo” nobeigumā vēlas uzsvērt, ka, pretēji plašsaziņas līdzekļos atspoguļotajam, nevienam no šiem darbiniekiem īsi pirms atlaišanas atalgojums, kas palielinātu atlaišanas kompensācijas izmaksu, nav paaugstināts. Pēdējās izmaiņas AS „Latvenergo” darbinieku atalgojumā bijušas 2008.gada janvārī (ja neskaita algas samazināšanu dažādu grupu un/vai amatu darbiniekiem, kas līdz šim ir notikušas 2009. gadā).

Ar cieņu,

Valdes loceklis



Uldis Bariss

Inga Kola 67728210