

Ministru kabineta pamatojums: EM 30.03.2023. vēstule  
7-12/2023/2286 N  
Dz. St. 20.12.2021.



Akciju sabiedrība "Augstsprieguma tīkls"

Uzņ. reģ. Nr. 40003575567

Dārziema iela 86, Rīga, LV-1073, Latvija

Tālr. (+371) 67725309, fakss (+371) 67725211, www.ast.latvenergo.lv

l. paraf 150  
11.08.09  
D. Anšpina  
M. 08

Rīgā  
11.08.2009. Nr. 500500-11/45  
Uz 31.07.2009. Nr.233.1-6-8221

Latvijas Republikas  
Ekonomikas ministrijas Valsts  
sekretāram A.Matišam

Par informācijas sniegšanu

Atbildot uz 31.07.2009. LR Ekonomikas ministrijas vēstuli Nr.233.1-6-8221, informējam, ka 2009.gada pirmajā pusē darba tiesiskās attiecības ar AS „Augstsprieguma tīkls” izbeidza 65 darbinieki, no kuriem 20 darbinieku atbrīvošanas gadījumos darba attiecību izbeigšanas iemesls - Darba devēja iniciatīva pārtraukt darba attiecības sakarā ar taupības un darba optimizācijas pasākumu veikšanu, 27 darbinieki uzņēmumu atstāja jūnijā neizdevīgo turpmāko nosacījumu dēļ, kas saistīti ar izmaiņām pensiju aprēķināšanā un izmaksāšanā.

Aprēķinot atlaišanas pabalstus un kompensācijas tiem darbiniekiem, kas izbeiguši darba attiecības ar AS „Augstsprieguma tīkls”, tiek ņemti vērā Darba likuma nosacījumi un uzņēmumā spēkā esošie Darba koplīguma nosacījumi.

Jāņem vērā, ka darba attiecību pārtraukšanas pabalsta aprēķinā nozīmīgs faktors ir nostrādātais laiks pie Darba devēja, kā arī darbinieka vecums, kurā tiek izbeigtas darba attiecības. AS "Latvenergo" darbinieku mainība bija zema, un nostrādātais laiks vairumā gadījumu ir 20, 30, 40 un vairāk gadu. Vidējais darba stāžs Latvenergo sistēmā tiem darbiniekiem, ar kuriem 2009.gada pirmajā pusgadā tika izbeigtas darba attiecības bija 31 gads. Pēc ilgstošām diskusijām ar uzņēmuma arodbiedrību, Darba attiecību izbeigšanas pabalsts tika izmaksāts saskaņā ar AS „Augstsprieguma tīkls” un LAB „Enerģija” noslēgtā Darba Koplīguma 9.7. vai 9.10. punktu.

Darba koplīguma 9.7. punktā paredzēto pabalstu veido:

1.Darba likumā paredzētais atlaišanas pabalsts;

2.Papildu atlaišanas pabalsts vienas nedēļas algas apmērā par katru Latvenergo

sistēmā nostrādāto gadu – nedēļas algu aprēķina pēc formulas:

Na (nedēļas alga) = Mi \* 12/52 (Darbinieka mēneša vidējā izpeļņa uz atlaišanas brīdi).

Darba koplīguma 9.10. punkts paredz:

Ja darbinieks atrodas īpašā riska grupā – pirmspensijas vecumā, kā arī Darbinieks nostrādājis Latvenergo sistēmā pēdējos 10 gadus (vai pēdējos 5 gadus, ja kopējais darba stāžs Latvenergo sistēmā ir vismaz 20 gadi), Darba devējs, papildus likumā noteiktajam atlaišanas pabalstam izmaksā Darbiniekam atlaišanas pabalstu Darbinieka viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, kā arī līdz brīdim, kad Darbiniekam rodas tiesības saņemt valsts vecuma pensiju, vēl sekojošu pabalstu:

1.Ja Darbiniekam līdz vecuma pensijas tiesību rašanās brīdim atlicis līdz vienam gadam, Darba devējs Darbiniekam katru mēnesi izmaksā pabalstu, kura apmērs ir 70% no Darbinieka vidējās izpeļņas uz atlaišanas brīdi, bet ne vairāk kā 5 valstī noteiktās



PVN maks. kods LV 40003575567 11.08.  
AS "SEB Banka"  
Kods UNLALV2X 23  
Konts LV55 UNLA 0050 0008 5850 5 16590

minimālās mēneša darba algas;

2.Ja Darbiniekam līdz pensijas tiesību rašanās brīdim atlicis no viena līdz trīs gadiem, Darba devējs Darbiniekam katru mēnesi izmaksā pabalstu, kura apmērs ir 65% no Darbinieka vidējās izpeļņas uz atlaišanas brīdi, bet ne vairāk kā 4 valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas;

3.Ja Darbiniekam līdz pensijas tiesību rašanās brīdim atlicis no trīs līdz pieciem gadiem, Darba devējs Darbiniekam katru mēnesi izmaksā pabalstu, kura apmērs ir 60% no Darbinieka vidējās izpeļņas uz atlaišanas brīdi, bet ne vairāk kā 3 valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas.

2009.gada pirmajā pusē darba attiecības pārtraukušajiem darbiniekiem vidēji darba alga par nostrādāto laiku pēdējā mēnesī bija 780Ls, vidēji kompensācija par neizmantoto atvaļinājumu 467Ls, vidējā Darba likumā paredzētās kompensācijas summa bija 3102 Ls, Darba koplīgumā paredzētā kompensācija – vidēji 7463Ls.

AS „Augstsprieguma tīkls” uzsver, ka neviena darba alga vai darba līguma nosacījumi pirms atbrīvošanas no darba netika mainīti. Darbinieku sociālās apdrošināšanas iemaksu algas tika aprēķinātas saskaņā ar Darba likumu un Darba koplīguma nosacījumiem. AS "Augstsprieguma tīkls" un LAB "Enerģija" noslēgtais Darba koplīgums, kurš esošajā redakcijā, attiecībā uz izmaksājamiem pabalstiem darba attiecību izbeigšanas gadījumos, ar dažiem precizējumiem, ir spēkā kopš 1997.gada.

Valdes priekšsēdētājs



Imants Zviedris

Inārija Dzene 67725305