

Deklasificēšanas pamatojums:

BM 30.03.2023. vēstule Nr.7-12/2023/2286N

DIENESTA VAJADZĪBĀM

NAV KLASIFICĒTS

I. Stafecka

11.02.2025.

Informatīvais ziņojums Par akciju sabiedrības „Citadele banka” darbību

Valsts akciju sabiedrība „Privatizācijas aģentūra” ir sagatavojusi informatīvo ziņojumu par akciju sabiedrības „Citadele banka” (turpmāk – Citadele banka) padomes izveidotās nominācijas komitejas darba rezultātiem un pēdējā kārtā atbalstītajiem kandidātiem pirms ieteikuma apstiprināšanas padomei par izvēlēto kandidātu Citadele bankas valdes priekšsēdētāja amatam, izpildot Ministru prezidenta 2012.gada 19.jūnija rezolūciju Nr.15/193-k.

Informatīvajā ziņojumā iekļauta informācija atbilstoši Citadele bankas padomes priekšsēdētāja K.Vaska 2012.gada 22.jūnija vēstulē Nr.1-02/46 minētajam (pielikumā), kā arī pievienota tabula par Citadele bankas valdes priekšsēdētāja atlases laika grafiku un tā izpildes aktuālo statusu.

Citadele bankas izveidotā nomināciju komiteja bankas valdes priekšsēdētāja atlasei, kurā pārstāvēti abi bankas akcionāru nozīmēti pārstāvji, neatkarīgais pārstāvis un bankas padomes loceklis, turpina amata kandidātu atlases procedūru. Kā galvenie kritēriji kandidātu atlasei ir pieredze banku vadībā, spēja sasniegt stratēģiskus mērķus un uzdevumus, spēja vadīt kolektīvu un to motivēt pārmaiņu laikos, kā arī biznesa restrukturizācijas pieredze. Tāpat, bet ne mazāk svarīgi, ir profesionālā pieredze un sasniegumi iepriekšējos amatos.

Atlases process tika uzticēts profesionālai augsta līmeņa vadītāju atlases kompānijai – Amrop. Lai identificētu visus potenciāli iespējamus kandidātus ar atbilstošu pieredzi finanšu un banku sektorā, meklēšanas stratēģija bija apzināt kandidātus pamatā no Latvijas komercbankām, kā arī lielu, starptautisku un uz finansēm balstītu uzņēmumu rīkotājdirektorus. Vadības pieredze un spējas bija galvenais priekšnoteikums kandidātu sākotnējai atlasei. Amrop izveidoja kandidātu sarakstu no 68 iespējamajiem pretendentiem, un 31 kandidāts tika iekļauts uzrunājamo kandidātu sarakstā. 8 no 31 kandidāta bija ar otro prioritāti, t.i., tādi, kuri potenciāli varētu ieņemt valdes locekļa amatu.

Amrop sazinājās ar 23 tālāk izvirzītajiem kandidātiem un:

- 1) 12 kandidāti nebija ieinteresēti par piedāvāto iespēju. Galvenie iemesli, kāpēc kandidāti nebija ieinteresēti kandidēt uz Citadele bankas valdes priekšsēdētāja amatu, bija neskaidrība par bankas reputāciju un amata faktisko nepieciešamību, darba devēja konkurences ierobežojumi, draudi par nespēju nodrošināt pilnīgu konfidencialitāti, citu personīgu iemeslu dēļ, piemēram, nesena darba vietas maiņa vai paaugstinājums darba vietā.
- 2) 11 kandidāti bija ieinteresēti un ar 10 no tiem Amrop organizēja klātienē tikšanās, bet ar vienu tika veikta telefonkonference.
- 3) 5 no satiktajiem kandidātiem tika iekļauti šajā sarakstā. Galvenie iemesli, kāpēc kandidāti netika iekļauti šajā sarakstā, bija neliela cilvēku vadības pieredze, nepietiekama finanšu pieredze, nepietiekama pieredze lielas un ievērojamas kompānijas vadīšanā, kā arī nepietiekama Latvijas tirgus izpratne.

Līdz 2012.gada 22.jūnijam nomināciju komiteja no 5 piedāvātajiem kandidātiem ir izvēlējusies 3 kandidātus, ar kuriem notiks intervijas. Pārrunas ar kandidātiem paredzētas nākamās nedēļas laikā (2012.gada 25.-29.jūnijs), pēc kurām nomināciju komiteja varēs pieņemt lēmumu par valdes priekšsēdētāja izvēli. Gadījumā, ja nomināciju komiteja nespēs vienoties par atbalstāmo kandidātu, tā turpinās darbu ar kandidātiem, kuri netiks intervēti pirmajā kārtā.

Kā norāda Citadele bankas padomes priekšsēdētājs K.Vasks 2012.gada 22.jūnija vēstulē Nr.1-02/46., lēmumam par jaunā Citadele bankas valdes priekšsēdētāja izvēli jābūt izsvērtam un pārdomātam, lai plānotās izmaiņas negatīvi neietekmētu sekmīgu valsts atbalsta atgūšanu, Eiropas Komisijas apstiprinātā restrukturizācijas plāna izpildi, kā arī turpinātos veiksmīga attīstība, kas

EMZino_250612_CB; Informatīvais ziņojums “Par akciju sabiedrības “Citadele banka” darbību

DIENESTA VAJADZĪBĀM

NAV KLASIFICĒTS

~~NAV KLASIFICĒTS~~
2
~~DIENESTA VAJADZĪBĀM~~

nodrošinās tās akcionāriem un Latvijas nodokļu maksātājiem augstāko iespējamo vērtību, ievērojot piesardzīgu finanšu risku vadību.

Nr. p.k.	Darbība	Atbildīgais	Izpildes laiks	Izpildes statuss
1.	Nomināciju komitejas izveide	K. Vasks	03.04.12.	Izpildīts
2.	Valdes priekšsēdētāja/-as amata profila apstiprināšana	Nomināciju komiteja	13.04.12.	Izpildīts
3.	Valdes priekšsēdētāja/-as atlases Darba grupas izveide	Nomināciju komiteja	13.04.12.	Izpildīts
4.	Personāla atlases uzņēmuma izvēles kritēriju apstiprināšana	Nomināciju komiteja	13.04.12.	Izpildīts
5.	Iespējamo kandidātu saraksta izveide	Nomināciju komiteja	24.04.12.	Izpildīts
6.	Augstākā vadības līmeņa personāla atlases uzņēmuma izvēle	Nomināciju komiteja	24.04.12.	Izpildīts
7.	Iespējamo kandidātu „īsā saraksta” izveide	Personāla atlases uzņēmums	11.06.2012	Izpildīts
8.	Kandidātu atlase 1. kārtas intervijām	Darba grupa	13.06.12.	Izpildīts
9.	1. kārtas intervijas	Darba grupa	14.-21.06.12	Intervijas notiks 25.06.2012.
10.	1. kārtu izturējušo kandidātu prezentācija Nomināciju komitejai	Darba grupa	26.06.12.	
11.	2. kārtas intervijas	Nomināciju komiteja	27.-29.06.12.	
12.	Valdes priekšsēdētāja/-as kandidatūras izvēle	Nomināciju komiteja	2.07.12.	
13.	Valdes priekšsēdētāja /-as kandidatūras apstiprināšana	Citadele bankas padome	06.07.12.	

Pielikumā: akciju sabiedrības „Citadele bankas” priekšsēdētāja K.Vaska 2012.gada 22.jūnija vēstules Nr.1-02/46 apliecināta kopija ar pielikumu kopā uz 2 lp.

Ekonomikas ministrs

D.Pavļuts

Vīza:

Valsts sekretārs

J.Pūce

25.06.2012. 10:00

643

A.Grafs

67021365, Andris.Grafs@pa.gov.lv

EMZino_250612_CB; Informatīvais ziņojums “Par akciju sabiedrības “Citadele banka” darbību

~~DIENESTA VAJADZĪBĀM~~

~~NAV KLASIFICĒTS~~