

4578
85

K. Valdemāra iela 31
Rīga, LV-1887, Latvija
Tālr.: 67021358
Fakss: 67830363, 67338791
E-pasts: lpa@mail.bkc.lv
Internet: http://www.lpa.bkc.lv

trīs
5%
ctās
iem
0%
ctās
lga
oto
02
mi
tsu
AS
ajā
ias

APPA
2009
Rīga

PRIVATIZĀCIJAS AĢENTŪRA

Valsts akciju sabiedrība

Reģistrācijas Nr. 40003192154
Norēķinu konta Nr. LV85UBAL1200100104001
A/S Latvijas Krājbanka,
kods Nr. UBALLV2X

30.07.2009 Nr. 1.17/42-SP

Uz _____ Nr. _____

Ekonomikas ministrija
Valsts sekretāram A.Matīsam
Brīvības iela 55, Rīga
LV-1519

Par Ministru kabineta 2009.gada 21.jūlija sēdes
lēmuma (prot.Nr.49, 64.§, 3.punkts) izpildi

Informējam, ka Privatizācijas aģentūra 2009.gada 27.jūlijā nosūtīja vēstuli SIA "Lattelecom", kurā tika lūgts sniegt skaidrojumu publiski izskanējušajai informācijai, ka, iespējams, atsevišķiem SIA "Lattelecom" darbiniekiem īsi pirms atbrīvošanas no darba nepamatoti paaugstinātas algas, tādējādi palielinot sociālās apdrošināšanas iemaksu, no kuras atkarīgs bezdarbnieku pabalsta apmērs. Vienlaikus Privatizācijas aģentūra lūdza iesniegt informāciju par šī gada laikā atbrīvoto SIA "Lattelecom" darbinieku skaitu, norādot to mēneša atalgojumu līdz atbrīvošanai no darba un atalgojumu uz brīdi, kad darbinieks tiek atbrīvots no darba, kā arī atlaišanas pabalstu apmēru (norādot pamatojumu atlaišanas pabalstu apmēram/izmaksai).

Izpildot Jūsu 2009.gada 29.jūlija vēstulē Nr.233.1-6-8089 uzdoto, nosūtām Jums SIA "Lattelecom" 2009.gada 29.jūlija vēstuli (Nr.17199-1), kurā sniegts paskaidrojums par pēkšņajiem darbinieku sociālās apdrošināšanas iemaksu algu pieaugumiem pēdējā mēnesī pirms atbrīvošanas no darba.

SIA "Lattelecom" savā vēstulē norāda, ka SIA "Lattelecom" darbinieku atalgojums pirms darba tiesisko attiecību izbeigšanas netiek paaugstināts, kā arī tā kategoriski noraida presē paustos izteikumus par iespējamu krāpšanu saistībā ar atlaišanas pabalstu izmaksu atbrīvotajiem darbiniekiem.

Vēstulē sniegta informācija par šī gada laikā no darba atbrīvoto SIA "Lattelecom" darbinieku skaitu, atbrīvošanas iemesliem, atlaišanas pabalstu izmaksas pamatojums un kopējais izmaksātais apmērs.

Pielikums: SIA "Lattelecom" 2009.gada 29.jūlija vēstules Nr.17199-1 kopija uz 2 lp..

Valdes loceklis *M. Pietkevičs*

M.Pietkevičs

NAV KLASIFICĒTS

I.Nīcgale, 67021401

klasificēšanas pamatojums: Ierobežotas pieejamības informācija
1.30.03.2023. vēstule Nr. 7-12/2023/2686 N
I. Stafecka 20.10.2024.

EKONOMIKAS MINISTRIJA
31.07.2009
K. U. 224

SIA Lattelecom
vienotais reģ. nr. 40003052786
PVN reģ. nr. LV40003052786
Dzirnavu iela 105, Rīga LV-1011
Tālr. +371 67055000
Fakss +371 67055481
lattelecom@lattelecom.lv
www.lattelecom.lv

Saņemta apliecināta kopija
ar cauršūtām lapām.
Šuvums izjaukts pavairošanai
21.08.09.
(paraksts, datums)

J. Nīcgaļei
valdes loce.

M. Pietruvičs
29.07.2009.

Rīgā,
2009.gada 29.jūlijā

Nr.17199-1

Uz 27.07.2009.Nr.1.17/41-JP

VAS „Privatizācijas aģentūra”
K.Valdemāra iela 31,
Rīga, LV-1887

Kopija: Tilts Communications A/S
Anders Gylder kungam

Par izmaksātajām kompensācijām un pabalstiem darba tiesisko attiecību izbeigšanas gadījumā

Atbildot uz Jūsu 2009.gada 27.jūlija pieprasījumu Nr.1.17/41-JP, informējam, ka SIA „Lattelecom”, turpmāk tekstā – Lattelecom, darba tiesisko attiecību izbeigšanas gadījumā veic turpmāk minētās izmaksas norādītājā apmērā.

Ja darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas Darba likumā noteiktajos gadījumos, darbiniekam izmaksājams atlaišanas pabalsts. Lattelecom atlaišanas pabalsta apmērs ir noteikts 2006.gada 30.jūnijā ar Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrību noslēgtajā koplīgumā, turpmāk tekstā – Koplīgums, un/vai darba līgumos, tāpēc Lattelecom jāpiemēro Koplīgumā un attiecīgajā darba līgumā noteiktais atlaišanas pabalsta apmērs. Tāpat, izbeidzot darba tiesiskās attiecības, darba devējam jāizmaksā darbiniekam kompensācija par neizmantoto atvaļinājumu proporcionāli nostrādātajam laikam, atbilstoši Darba likuma 149.panta piektajai daļai.

Darbinieks un darba devējs var izbeigt darba tiesiskās attiecības, savstarpēji vienojoties, saskaņā ar Darba likuma 114.pantu. Šādā gadījumā, ja konkrēto darbinieku īpaši aizsargā Darba likums vai arodbiedrība nesniedz piekrišanu darba tiesisko attiecību uzteikšanai, var tikt noteikts kompensācijas apmērs, kas ir lielāks par atlaišanas pabalstu.

Kopā šī gada pirmajos sešos mēnešos Lattelecom ir izbeidzis darba tiesiskās attiecības ar 132 darbiniekiem. No tiem ar 6 darbiniekiem darba tiesiskās attiecības izbeigtas pēc darbinieka uzteikuma, 26 darbinieki mainīja darba vietu Lattelecom grupas ietvaros uz trīspusējās vienošanās pamata (šādā gadījumā atlaišanas pabalsts netiek izmaksāts), ar 3 darbiniekiem darba tiesiskās attiecības izbeigtas dažādu iemeslu dēļ (uzteikums pārbaudes laikā, ar 21 darbinieku darba tiesiskās attiecības izbeigtas bez atlaišanas pabalstu izmaksas, jo bija pretenzijas pret darbinieka darbu). Izmaksājot atlaišanas pabalstu, darba tiesiskās attiecības izbeigtas ar 76 darbiniekiem. Šo darbinieku vidējā alga bija Ls 781 (bruto). Darbiniekiem vidējā izmaksāta kompensācija par neizmantoto atvaļinājumu - Ls 623 (bruto), kopējā neizmantoto atvaļinājumu kompensāciju summa - Ls 47 348 (bruto). Vidējā atlaišanas kompensācija - Ls 6 255, kopējā atlaišanas pabalstu summa – Ls 475 371 (bruto).

Iepriekš minētā informācija par atlaišanas pabalstu apmēru attiecināma uz darbiniekiem, kuru amata vietas tika samazinātas. Ja darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas pēc darbinieka iniciatīvas un amata vieta tiek saglabāta, darbinieks atlaišanas pabalstu nesaņem. Atlaišanas pabalsts tiek izmaksāts tikai gadījumos, ja (i) amata vieta tiek likvidēta, (ii) citos Darba likuma 112.pantā noteiktajos gadījumos.

~~ierobežotas pieejamības~~
~~informācija~~

Privatizācijas aģentūra
29.07.2009
1.17/41-JP

Lattelecom vadība vairākkārt ir vērsusies pie Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības ar ierosinājumu samazināt Koplīgumā noteiktos atļaušanas pabalstus, kuri atkarīgi no darbinieka stāža Lattelecom, kā arī Koplīgumā atrunāto Lattelecom atalgoto arodbiedrības t.s. „uzticības personu” skaitu, tomēr arodbiedrība noraidīja šo ierosinājumu. Kopš 2009.gada februārī notika tikšanās par iespējamajām izmaiņām Koplīgumā, savukārt 2009.gada 4.jūnijā Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībai tika nosūtīta vēstule ar attiecīgiem ierosinājumiem, tomēr piekrišana netika saņemta.

Lūdzu ņemt vērā, ka Lattelecom darbinieku atalgojums pirms darba tiesisko attiecību izbeigšanas netiek paaugstināts. Lattelecom kategoriski noraida presē paustos izteikumus par iespējamu krāpšanu saistībā ar atļaušanas pabalstu izmaksu atbrīvotajiem darbiniekiem. Lattelecom ieskatā, masu medijos paustā neizpratne par iespējamo algu palielināšanu pirms darba tiesisko attiecību izbeigšanas radusies zemāk minēto apsvērumu dēļ:

Saskaņā ar likuma „Par apdrošināšanu bezdarba gadījumam” 7. un 8.pantu bezdarbniekam, kurš pirms bezdarbnieka statusa iegūšanas dienas ir bijis darba ņēmējs, bezdarbnieka pabalsta apmēru nosaka proporcionāli apdrošināšanas stāžam un atbilstoši ienākumiem, no kuriem saskaņā ar likumu "Par valsts sociālo apdrošināšanu" tiek veiktas iemaksas bezdarba gadījumam. Vidējo apdrošināšanas iemaksu algu bezdarbnieka pabalsta apmēra noteikšanai aprēķina no apdrošinātās personas apdrošināšanas iemaksu algas par sešu kalendāra mēnešu periodu, šo periodu beidzot divus kalendāra mēnešus pirms mēneša, kurā persona ieguvusi bezdarbnieka statusu. Tātad, ja darbinieks, ar kuru izbeigtas darba tiesiskās attiecības, bezdarbnieka statusa iegūšanai piesakās nevis uzreiz pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanas, bet gan divus mēnešus pēc tam, bezdarbnieka pabalsta apmēru ietekmē arī ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu saistītie maksājumi (atļaušanas pabalsts, atvaļinājuma kompensācija).

Pagājušā gada beigās Lattelecom kopā ar citiem uzņēmumiem caur Latvijas darba devēju konfederāciju (LDDK) vērsa sabiedrības uzmanību uz to, ka atceltie sociālo iemaksu griesti rada ne tikai faktiskās darba algas samazinājumu, risku „aploksņu algu” pieaugumam un papildus izmaksas valstij „bezgriestu” bezdarbnieku pabalstu saņemšanai.

SIA „Lattelecom”
Galvenā izpilddirektora p.i.

Gints Bukovskis

NAV KLASIFICĒTS

~~Ierobežotas pieejamības~~
~~informācija~~

Privatizācijas aģentūra
Datums: 29.07.2009
Indeks: 117/90-11