

## LDDK padomes sēdes lēmums

2021.gada 17.septembrī

### LDDK pozīcija par iespējamu valdības rīcību pieaugošas Covid-19 saslimstības apstākļos, vakcinācijas veicināšanu un valsts ekonomikas izaugsmes nodrošināšanu

LDDK ir iepazinusies ar neatkarīgo ekspertu grupas priekšlikumiem valdības rīcībai pieaugošas Covid-19 saslimstības apstākļos un uzskata, ka trešo variantu var izmantot kā pamata valdības rīcībai, izņemot "D" scenāriju. Lai šo variantu apstiprinātu gan sabiedrība, gan darba devēji, mēs uzskatām par nepieciešamu šajā teksta iekļaut priekšlikumus, ko apstiprinājusi LDDK Padome.

1. LDDK **atkārtoti uzsver**, ka tikai nekavējoša un aktīva valdības rīcība vakcinācijas politikā nodrošinās valsts priekšrocības turpmākajā Covid 19 izraisītās ekonomiskās krīzes pārvarēšanā. **Vakcinācija ir vienīgais veids, kā cīnīties ar Covid-19 infekciju** un atgriezties normālā dzīvē, ļaujot nodrošināt drošu vidi gan darbiniekiem, gan apmeklētājiem, sociāli atbildīgi sabalansējot indivīda, sabiedrības un uzņēmēja vajadzības. LDDK ieskatā nepieciešams atbildīgs un izsvērts valdības lēmums, lai nodrošinātu tiesisku regulējumu ātrai un visaptverošai vakcinācijas nepieciešamībai, lai sasniegtu pūļa imunitāti, kas pavērtu iespēju atsākt attīstīties tautsaimniecībai kopumā.
2. LDDK aicina veicināt uzņēmumu un valsts un pašvaldību iestāžu darbību drošas darba vides apstākļos, **neierobežot pakalpojumu sniegšanu "zaļajā režīmā", ievērojot piesardzības pasākumus**, arī pie pieaugošiem saslimstības rādītājiem. Vienlaikus, lai novērstu saslimstības strauju palielināšanos, LDDK aicina nekavējoties paredzēt publisko un privāto darba devēju tiesības noteikt ierobežojumus personām, kas nav vakcinētas vai pārslimojušas Covid 19.
3. LDDK uzskata, ka, lai nodrošinātu stabilu epidemioloģiskās drošības līmeni, ir nepieciešams veicināt savstarpējo uzticēšanos sabiedrībā, Ministru kabinetam apstiprinot vienkāršu un visiem saprotamu **tiesisko regulējumu**, kas **skaidri dod pilnvarojumu darba devējam noteikt obligātu prasību darba pienākumu veikšanai uzrādīt vakcinācijas vai pārslimošanas sertifikātu** (izņēmuma gadījumā – arī negatīvu testa rezultātu) personām, kas, pildot darba pienākumus, var inficēt citas personas. Regulējumam jābūt vienotam attiecībā uz visām tautsaimniecības jomām, profesijām, kā arī publisko un privāto sektoru.
4. LDDK aicina pārskatīt normatīvo regulējumu, kas regulē materiālo atlīdzību un tās finansēšanas avotus dažādās darba attiecību situācijās (atlaišanas pabalsti, bezdarbnieka pabalsts, darba nespējas lapa u.c.) ar mērķi veicināt darbinieku brīvprātīgu vakcināciju.
5. LDDK **kritiski vērtē testēšanas noteikšanu kā līdzvērtīgu alternatīvu vakcinācijai** apstākļos, kad vakcinācijas aptvere ir acīmredzami nepietiekama, testēšanas apjomi ir ierobežoti un testēšanas rezultāti kavējas. Testēšana ir tikai papildu rīks vakcinācijai darba vides drošības uzlabošanai, kas pieļaujams vienīgi izņēmuma gadījumos,

piemēram, pārejas periodā no brīža, kad privātie un publiskie darba devēji ir noteikuši vakcinācijas/pārslimošanas sertifikātu kā priekšnosacījumu drošai darba videi līdz brīdim, kad šis lēmums stājas spēkā.

6. LDDK aicina valdību pieņemt lēmumu nekavējoties, **nosakot samērīgu termiņu**, lai publiskajiem un privātajiem darba devējiem un ikvienam darbiniekam, kurš iesaistīts epidemioloģiski droša pakalpojuma sniegšanā, ir dots pienācīgs laiks lēmuma pieņemšanai.
7. LDDK piedāvātos lēmumus nepieciešams pieņemt nekavējoties, lai samazinātu Covid-19 infekcijas izplatības pieaugumu, un izvairītos no stingriem ierobežojošiem pasākumiem un veselības sistēmas sabrukuma.